

# NOTA MÁXIMA EM GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O IPASP obteve a faixa A (altamente efetiva), nota mais alta atribuída, por sua gestão previdenciária em 2020 no Índice de Efetividade da Gestão Previdenciária - IEG-PREV, do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) - anuário 2021. Dos 219 municípios com RPPS ativos, apenas 4, entre eles Piracicaba, receberam a nota máxima.



Confira mais detalhes na página 3.



Presidente Kaká  
faz um balanço  
das ações  
realizadas durante  
o ano

Página 2



Pró-Gestão:  
gestores recebem  
consultoria  
especializada

Página 5

Instituto concedeu  
178 aposentadorias  
em 2021



Página 6

Inclusão:  
site do IPASP  
agora conta  
com tradução  
em libras.



Páginas 7



Amigo (a) servidor (a),

Dois mil e vinte um.... Encerrado mais um ano, o segundo da minha gestão à frente do IPASP. Nessa edição do nosso informativo, nº 34, tenho a honra e a satisfação de apresentar e prestar contas das ações realizadas no período.

De fato, foi mais um ano cheio de desafios, principalmente por conta da pandemia. No entanto, em nenhum momento deixamos de cumprir os compromissos assumidos em nossa campanha.

Realizamos ainda em dezembro de 2020 a adesão ao Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, e para que nosso Instituto possa obter a certificação, uma empresa de assessoria especializada foi contratada para realização de todas as ações visando essa importante certificação. Mediante um trabalho conjunto com os Conselhos Deliberativo e Fiscal, no qual seus integrantes estão sempre atentos e vigilantes na defesa da previdência municipal, seguimos exercendo nossa missão com muita responsabilidade e transparência, como ocorreu durante a apresentação à Administração Municipal, no final do ano, com objetivo de mostrar a

importância de tornar o Instituto um investidor qualificado, permitindo acessos a outra classe de fundos de investimentos e maior diversificação da nossa carteira de investimentos, além da facilidade no acesso à informação aos segurados, reconhecimento da Instituição, modernização e profissionalização, entre outros benefícios.

Em setembro oficializamos a integração do Grupo Viva Melhor com a Asapp - Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas da Prefeitura de Piracicaba, com o objetivo de incentivar ainda mais as atividades de lazer e recreação aos aposentados e pensionistas. Já nos primeiros meses dessa integração, os resultados positivos estão aparecendo, principalmente com a volta das atividades presenciais.

Além disso, como forma de promover a inclusão de surdos e pessoas com deficiência auditiva ao conteúdo, notícias e serviços, inserimos em nosso site uma ferramenta de tradução automática de textos para Libras. Dessa forma, possibilitamos a interação da pessoa com deficiência auditiva com a sociedade, além de promover a inclusão e o acesso às informações do nosso Instituto. Estamos aperfeiçoando constantemente nossos serviços sempre pensando em todos.

Felizmente, após um ano e oito meses de suspensão por conta da pandemia, retomamos em outubro com a cerimônia presencial de concessão de aposentadorias, algo que sempre foi muito gratificante para o Instituto e também para os novos aposentados. Trata-se de um dia especial, onde o servidor, após anos e anos de serviço público, tem aquele momento onde, de fato, oficializa a sua tão sonhada aposentadoria. Ao total, foram 178 concessões em 2021.

Ainda em outubro, participamos do 17º Congresso Estadual Apeprem (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios), na cidade de São José do Rio Preto. Tivemos a oportunidade de atualizarmos nas temáticas relacionadas à cultura previdenciária, conjuntura econômica e as boas práticas de governança. É sempre importante estar presente nas discussões e reflexões sobre as necessidades de uma gestão técnica e ética, como estamos fazendo em nosso mandato.

Na reta final do ano, tivemos uma grande notícia: nota máxima em gestão previdência, aliás, tema de destaque em nosso informativo. Sem dúvida alguma, um trabalho realizado em conjunto com o vice-presidente Marcel Zotelli, a equipe do IPASP e Conselhos Deliberativo e Fiscal, nos levou a obter a nota máxima já em nosso primeiro ano de gestão, atribuída pelo TCE/SP (Tribunal de Contas do Estado de São Paulo). Só para se ter uma ideia da importância dessa nota alcançada, dos 219 municípios do Estado de São Paulo com RPPS (Regime Próprio de Previdência Social), apenas quatro, entre eles Piracicaba, receberam a nota máxima.

Em 2022, último ano do triênio de nossa gestão, continuaremos focados em nossos compromissos visando sempre o fortalecimento do nosso Instituto, principalmente no que diz respeito a transparência, governança objetivando a confiança e a segurança dos nossos beneficiários.

Estamos totalmente à disposição dos segurados para que todos fiquem bem-informados e não tenham dúvidas. Afinal, todos juntos trabalhamos por um IPASP cada vez mais forte.

Uma boa leitura a todos!

**Antônio Carlos Gonçalves Alves,  
Kaká, presidente do Ipassp no triênio  
2020/2022**

## Expediente



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL DOS FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE PIRACICABA**

Av. Dr. Paulo de Moraes, 266  
Castelinho - CEP 13.400-853  
Piracicaba/SP - Tel: 3437-9877  
www.ipasppiracicaba.sp.gov.br  
www.facebook.com/ipasppiracicaba

**Informativo Ipassp - Edição nº 34**

Presidente - **Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká**  
Vice-presidente: **Marcel Gustavo Zotelli**

**Conselho Deliberativo:**

Renato Leitão Ronsini  
Maria Lucia Bollis da Silva Bovicé  
Regina Helena Machado Santos  
Marcos Alexandre Pavanello Rodrigues  
Ermelinda de Fátima Vicentin Esteves  
Adriana Gallina Paes Mascarim  
André Chiarini Monteiro

**Conselho Fiscal:**

Marco Aurélio Barbosa Mattus  
Patricia Midori Kimura  
José Osmir Bertazzoni  
Emerson Luiz Chequeto Navarro  
Jurandir Silvestre

**Jornalista responsável:** Leandro Bollis (MTb - 53.600)

**Fotos/Arte da capa:** Assessoria de Comunicação do Ipassp

**Diagramação:** Fábio Rontani  
Projetos Gráficos - MTb: 60.748

**Impressão:** Gráfica Riopedrense

**Tiragem:** 5 mil exemplares

Custo unitário aos cofres públicos:  
**R\$ 0,82 un.**



## Atendimentos da Saúde

Para facilitar seu contato com os atendimentos da área da Saúde que ocorrem no andar térreo do prédio do Ipassp, atente-se aos telefones:

**Posto Médico** 3422-0510 (de responsabilidade da Prefeitura de Piracicaba, por meio de contrato licitatório com Perinatal Serviços Médicos).

**Convênio SIM** 3435-2448 (de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região).



## O Ipassp quer te ouvir!

Você tem dúvidas, críticas, elogios e/ou sugestões sobre o Ipassp e seus serviços? Entre em contato com a nossa Ouvidoria!

☎ 3437-9877

@ ouvidoria@ipasppiracicaba.sp.gov.br

✉ caixinha de sugestões na recepção

# IPASP RECEBE NOTA MÁXIMA DO TCESP

**Resultados Finais**

As médias dos questionários aplicados aos 219 municípios que possuem RPPS ativos para os exercícios tanto de 2019 quanto de 2020 foi B – Efetivo.

**RESULTADOS DO EXERCÍCIO 2020**

Apresentamos os resultados dos 219 municípios paulistas que participam do IEG-Prev 2021 (Ano-base 2020) classificado por faixa de resultado.

**Relação de municípios que alcançaram média geral na faixa de resultado A (altamente efetivo)**

Município	IEG-Prev
Guaraci	A
Indaiatuba	A
Piracicaba	A
Sorocaba	A
<b>Total de Municípios na Faixa de Resultado A no IEG-Prev - 2021 (Ano-base 2020)</b>	<b>4</b>

**Relação de municípios que alcançaram média geral na faixa de resultado B+ (muito efetivo)**

Município	IEG-Prev
Barueri	B+
Catanduva	B+
Campinas	B+
Cardoso	B+
Colatina	B+
Floraí	B+

40



O IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) obteve a faixa A (altamente efetiva), nota mais alta atribuída, por sua gestão previdenciária em 2020, após divulgação em outubro do Índice de Efetividade da Gestão Previdenciária - IEG-PREV, do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) - anuário 2021, que avalia se a visão e os objetivos estratégicos dos municípios e seus regimes de Previdência foram alcançados de forma efetiva.

Criado em 2018, o IEG-PREV abrange todos os órgãos dos municípios do Estado de São Paulo, ou seja, 219 cidades e tem o objetivo de apurar a situação previdenciária dos municípios, com foco naqueles que possuem Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Desses apenas quatro receberam a nota A no anuário 2021 (exercício 2020): Piracicaba,

Sorocaba, Indaiatuba e Guaraci.

O índice avalia sete áreas temáticas sobre gestão previdenciária (contribuições, endividamento, atuária, investimento, benefícios, sustentabilidade dos RPPS e fidedignidade das informações). No total, são cinco faixas de resultados, definidas em função da consolidação das notas obtidas: A (altamente efetiva - IEG-PREV/Municipal maior ou igual a 95% da nota máxima e nota igual ou maior que 90 em todos os tipos de questionários), B+ (muito efetiva), B (efetivo), C+ (em fase de adequação) e C (baixo nível de adequação).

“É com muito orgulho e satisfação que recebemos essa avaliação extremamente positiva do TCESP, principalmente diante do contexto que foi 2020, no que diz respeito a pandemia e a instabilidade econômica, assim como a Reforma Previdenciária”, destaca o presidente do IPASP, Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká.

De acordo com ele, o resultado mostra a eficiência da gestão do Instituto que envolve

toda uma equipe, além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, fortes e atuantes, e o bom relacionamento com os entes federativos.

A presidente do TCESP, Cristiana de Castro Moraes, diz que o objetivo do órgão de controle, é contribuir para uma gestão responsável e consequente satisfação das necessidades sociais. “Nesse sentido, e considerando que uma das frentes mais eficientes para uma gestão previdenciária adequada é composta pelas ações educativas e preventivas, que conseguem se antecipar a ponto de eliminar possíveis irregularidades, antes mesmo de sua origem, esperamos que os dados apresentados contribuam para o aperfeiçoamento da gestão dos recursos previdenciários e o cumprimento das obrigações pelos municípios do Estado”.

Kaká ressalta que a avaliação do TCESP mostra ainda o trabalho positivo que vem sendo realizado sempre com o objetivo de promover o fortalecimento do Instituto. “Estamos fazendo uma gestão responsável, objetivando a confiança e a segurança dos servidores, uma vez que o IPASP é o maior patrimônio do servidor estatutário”.

## BALANCETE DA RECEITA E DESPESA PREVIDENCIÁRIA

### FUNDO DE REPASSE

RECEITAS	2021
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 33.133.805,91
RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 55.484,08
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 4.260.819,26
OUTRAS RECEITAS	R\$ 434.015,65
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS (PREFEITURA + SEMAE + CÂMARA)	R\$ 109.938.970,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 147.823.094,90</b>

DESPESAS	2021
APOSENTADORIAS	R\$ 108.820.613,44
PENSÕES	R\$ 27.445.756,05
PRECATÓRIOS	R\$ 1.629.951,64
COMPENSAÇÕES AO RGPS	R\$ 249.872,09
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 3.946.516,68
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 142.092.709,90</b>
<b>APURAÇÃO DO RESULTADO (SUPERÁVIT)</b>	<b>R\$ 5.730.385,00</b>
<b>SALDO FINANCEIRO</b>	<b>R\$ 15.303.934,66</b>

### FUNDO DE RESERVA

RECEITAS	2021
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 24.028.568,38
RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 4.645.541,47
OUTRAS RECEITAS	R\$ 9,02
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 28.674.118,87</b>

DESPESAS	2021
APOSENTADORIAS	R\$ 724.335,73
PENSÕES	R\$ 489.485,82
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.213.821,55</b>
<b>APURAÇÃO DO RESULTADO (SUPERÁVIT)</b>	<b>R\$ 27.460.297,32</b>
<b>SALDO FINANCEIRO</b>	<b>R\$ 210.728.804,83</b>

## Notas Explicativas

O IPASP, por determinação da Lei Complementar 219/2008, promove a administração dos recursos previdenciários dos servidores públicos municipais estatutários do município de Piracicaba, por meio de **dois** fundos, a saber:

**1) Fundo de Repasse:** É um fundo financeiro, onde as contribuições pagas pelos empregadores (Prefeitura, Câmara e Semae), pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, são estabelecidas **sem** o objetivo de acumulação de recursos (capitalização), ficando a cobertura do déficit financeiro sob a responsabilidade dos empregadores (Prefeitura, Câmara e Semae). São beneficiários desse fundo, todos os servidores estatutários admitidos até 31 de dezembro de 2003.

**2) Fundo de Reserva:** É um fundo previdenciário, onde as contribuições pagas pelos empregadores (Prefeitura, Câmara e Semae), pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, são estabelecidas **com** o objetivo de acumulação de recursos (capitalização), nesse modelo os empregadores e cada servidor, devem contribuir para a formação de uma poupança que irá financiar as aposentadorias e pensões futuras, não havendo a necessidade de aportes por parte dos empregadores para a cobertura de déficits financeiros. São beneficiários desse fundo, todos os servidores estatutários admitidos a partir de 01 de janeiro de 2004.

# PRÓ-GESTÃO: GESTORES RECEBEM CONSULTORIA ESPECIALIZADA

No mês de junho/21, os gestores do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) receberam a visita de uma consultora da Crédito e Mercado, empresa de consultoria e investimentos, como parte do processo de adesão e certificação ao Pró-Gestão - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A adesão do IPASP ao Pró-Gestão efetivada em dezembro/20 tem como objetivo a implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações amparados em três pilares: controles internos, governança corporativa e educação previdência, estabelecendo assim padrões de atividades com maior controle e

transparência.

“Com a adesão, o IPASP deu início a um processo de definição do nível de aderência mais adequado ao seu porte e perfil. Com a identificação dos pontos críticos e com a identificação dos ajustes necessários às ações recomendadas, isso nos permitirá conquistar a certificação. Essa conquista, por sua vez, nos tornará investidor qualificado, permitindo acessos a outra classe de fundos de investimentos e maior diversificação da nossa carteira de investimentos. No sentido da governança (administrativo e financeiro), permitirá maior transparência e facilidade no acesso à informação aos segurados, além do reconhecimento da Instituição, com a modernização e profissionalização, entre outros



Gestores do IPASP, Ilma Araújo (Administração Geral), Graziella Mansani (Investimentos) presidente Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká e a Consultora da Crédito e Mercado, Samanta Zaniquelli.

benefícios”, destaca Kaká.

O presidente explicou que o processo de implantação ao Pró-Gestão deu início pela análise detalhada de todos os processos do IPASP. “A análise inicial, por meio dessa consultoria especializada, nos permite identificar em qual nível de aderência estamos adequados, bem como melhorias no contexto geral

administrativo do Instituto”.

Após análise inicial, a empresa de consultoria elaborou um cronograma de trabalho no qual detalha todo processo de execução e as etapas de implantação de certificação ao Pró-Gestão, com prazo de execução para o primeiro semestre de 2022.

## PRESIDENTE DO IPASP PARTICIPA DE CONGRESSO ESTADUAL DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA



O presidente do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká, participou de 5 a 7 de outubro de 2021 do 17º Congresso Estadual Apeprem (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios), na cidade de São José do Rio Preto.

O evento debateu a gestão previdenciária municipal, questões jurídicas, administrativas e financeiras relativas aos regimes próprios e seus segurados, além de tratar sobre o cenário doméstico e internacional para 2022, transformação digital/diretrizes e regulação no RPPS (Regime Próprio de Previdência Social), e o cenário da saúde, político e econômico com uma palestra ministrada pelo ex-governador do estado de São Paulo, Geraldo Alckmin.

De acordo com o presidente do IPASP, o congresso teve como principal objetivo aprofundar a discussão nas questões atuais relacionadas às mudanças nos cenários econômico e previdenciário.

“É sempre importante estar presente nas discussões e reflexões sobre as necessidades de uma gestão técnica e ética, como estamos fazendo em nosso mandato. Além disso, tivemos a oportunidade de atualizarmos nas temáticas relacionadas à cultura previdenciária, conjuntura econômica e as boas práticas de governança”, destacou Kaká.

Além de Kaká, a servidora Graziella Mansani (na foto), do departamento de Tesouraria e Investimentos do IPASP, também representou a cidade no evento.

# CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS - 2021

## JANEIRO

ÂNGELA DE FATIMA DOS SANTOS ANDRADE (EDUCAÇÃO)  
 ARIIVALDO HUMBERTO BALTIERI (SEMAE)  
 DIRCEU ANDREOTTA GRANJA (OBRAS)  
 DOLORES EGEA PEREZ (SAÚDE)  
 JORGE D'ASSUNÇÃO S. RODRIGUES (CÂMARA DE VEREADORES)  
 JOSUE BENEDITO BERALDO (GUARDA CIVIL)  
 LUIZ DANIEL ZAMPAOLO (FINANÇAS)  
 PEDRO LUIS CLESTINO (SEMAE)  
 SAMIRA APARECIDA MALUF (SAÚDE)

## FEVEREIRO

CECILIA MARIA ARDIANE SILVA (EDUCAÇÃO)  
 CÉLIA APARECIDA BARBOSA (SAÚDE)  
 EDSON LUIS DE CAMPOS BICUDO (SAÚDE)  
 EDVANIA MARIA THEODORO (SMADS)  
 ERNESTO LUIZ PREVIATTI (EDUCAÇÃO)  
 GEORGIA DE CAMPOS SACHS SCOMPARIM (SAÚDE)  
 HENRIQUE RODRIGUES DOS SANTOS (SEMAE)  
 JOSÉ ANTONIO DO AMARAL CAPRANICO (FINANÇAS)  
 MIRIAM MARGARETE ZANGIROLAMI CAES (EDUCAÇÃO)  
 REGINA MARTA FERREIRA ALGARRA (EDUCAÇÃO)  
 ROSANA APARECIDA DOS SANTOS ARMELINI (GUARDA CIVIL)  
 ROSELI APARECIDA SILVA DE SOUZA (EDUCAÇÃO)  
 SALUSTRIANO PEREIRA DE AGUIAR FILHO (EDUCAÇÃO)  
 SANDRA APARECIDA MANARIM TREMOCOLDI (SAÚDE)  
 SELMA CRISTINA LOURENÇO (EDUCAÇÃO)  
 VALDIR CARDOSO DE MORAES (SAÚDE)  
 WALDEMAR ZAMBELLO FILHO (FINANÇAS)

## MARÇO

BENEDITO JOSE DE OLIVEIRA (OBRAS)  
 DERALDINO BISPO DE LIMA (SEMAE)  
 DIRCE APARECIDA VALERIO DA FONSECA (SAÚDE)  
 EDENISE APARECIDA GIUSTI (ADMINISTRAÇÃO)  
 EIDE APARECIDA DOMINGUES (SAÚDE)  
 FRANCISCO ROBERTO CANCELIERE (SEMAE)  
 GIOVANNI MIGATTA (SAÚDE)  
 JOSE HERMES GALLUCCI (SEMAE)  
 LUIZ CARLOS ESTEVAM (SEMAE)  
 LUIZ MARIA DA SILVA (OBRAS)  
 MANOEL BARBOSA DE ASSIS (SEMAE)  
 MARIA ANGELICA PAVAN IGNACIO CARDOSO (OBRAS)  
 MOACIR WASHINGTON FLORIOS (SEMAE)  
 NEUSA MARIA DOS SANTOS CORREA (EDUCAÇÃO)  
 SILVANA BASSAN (EDUCAÇÃO)  
 VALDEMIR JOSE CALEGARE (SEMAE)  
 VILMA FRANCISCA WALQUI FERNANDEZ (SAÚDE)  
 VIVIECA NATACHA BRIGANTI PIOVESAN (FINANÇAS)

## ABRIL

ANA LÚCIA DA SILVA (ADMINISTRAÇÃO)  
 ELOISA CONCEIÇÃO PIVETA DA SILVA (EDUCAÇÃO)  
 JOÃO GALDINO DA SILVA (SEMAE)  
 JOÃO JESUEL GANEO (SAÚDE)  
 JOICE MARA CRIVELLANI (SELAM)  
 JOSE ROBERTO LOPES (SEMAE)  
 JOSEMAR DE LIMA ORIANI (SAÚDE)  
 MARIA ROSALINA MILANE DE OLIVEIRA (EDUCAÇÃO)  
 MIRTES BARROS DE FARIA ROSA (EDUCAÇÃO)  
 SILVIA CRISTINA INACIO (ADMINISTRAÇÃO)  
 VILMA CARVALHO DOS SANTOS PAES (GUARDA CIVIL)

## MAIO

ANTÔNIO ARMANDO FERMINO (SEMUTTRAN)  
 ANTÔNIO CARLOS GONÇALVES ALVES (SAÚDE)  
 APARECIDO RENATO RODRIGUES (SEMA)  
 CÉLIA REGINA DA SILVA CYPRIANI (SAÚDE)  
 ELIANA MARIA DA SILVA AUGUSTO DOMINGUES (SAÚDE)  
 JOSÉ MARIA CORRER (SAÚDE)  
 JUDITE BABONI ZANDONA (EDUCAÇÃO)  
 LOURDES RODRIGUES PEREIRA DA SILVA (SEMUTTRAN)  
 MARIA ANGELA FACCO (SEDEMA)  
 RENATA APARECIDA DI BENE PACHECO REZENDE (EDUCAÇÃO)  
 SILVANA APARECIDA SCHIAROLI RAMOS CASARIM (SAÚDE)  
 SUELY SOTO (EDUCAÇÃO)  
 VLADEMIR JOSE BOLZAM (SAÚDE)  
 ZENAIDE SILVA MOREIRA (EDUCAÇÃO)

## JUNHO

BENEDITO APARECIDO BARBOSA (SAÚDE)  
 CLAUDIA FERNANDA LOPES DE CAMARGO (EDUCAÇÃO)  
 ELISABETE DA SILVA SOUZA (SAÚDE)  
 FERNANDA MARTINS (SAÚDE)  
 GRAZIELA CATARINA ANGELOCCI (EDUCAÇÃO)  
 JOÃO GALVÃO COELHO (EDUCAÇÃO)  
 JOSÉ ANTONIO PEREIRA (SEDEMA)  
 JOSÉ LUIS BATISTA (FINANÇAS)  
 LUIZ ANTONIO DE MATTOS (SEMAE)  
 LUIZIA DEBEI MARTINS DOS SANTOS (EDUCAÇÃO)  
 MISAEL GEMENTE FILHO (SMADS)  
 ROSEMARY CORREIA VITTI (EDUCAÇÃO)

## JULHO

ANAILDE TENORIO PAULINO (SAÚDE)  
 BEATRIZ DEFACIO (ADMINISTRAÇÃO)  
 BENEDITO ALVARO DA SILVA (SEMUTRI)  
 CARLOS WAGNER GONÇALVES (SAÚDE)  
 CRISTINA APARECIDA CONGO DAVID (SAÚDE)  
 CRISTINA MARTINS LISBOA (SAÚDE)  
 DONIZETI ROBERTO CAMARGO (SAÚDE)  
 ÉSIO ANTONIO PEZZATO (AÇÃO CULTURAL)  
 IVANETE MARIA QUARTAROLO GALVÃO COELHO (SAÚDE)  
 MARCELA MATAVELLI (EDUCAÇÃO)  
 MOISÉS FRANCISCO BALDO TAGLIETA (SAÚDE)  
 NALTIRDA APARECIDA AMARO PIRES (EDUCAÇÃO)  
 ORLANDO GRILLO (SEDEMA)  
 RITA DE CÁSSIA FONDELLO SANTOS (SAÚDE)  
 ROBERTO DE SOUZA (SEMAE)  
 RUBENS CENCI MOTTA (SAÚDE)  
 SÉRGIO LUIZ DE SOUZA (SEMAE)  
 SILVANA DE ALMEIDA GUEDES CORRANDINE (SEMAE)  
 SILVIA CRISTINA NOVELLO SCHIAVUZZO (EDUCAÇÃO)

## AGOSTO

ANTÔNIO CARLOS DOMINGUES (SEMAE)  
 CARMEM LUIZA ARNONI CARLET (IPASP)  
 FRANCISCO MARTINS (ADMINISTRAÇÃO)  
 GILMAR GONÇALVES PEDROSO (ADMINISTRAÇÃO)  
 HUGO MARCOS PIFFER LEME (SEMAE)  
 JOSÉ RIBEIRO SOBRINHO (SEDEMA)  
 RENATA BASANELLI TAGLIETTA (SAÚDE)  
 RINALDO EDEMIR ANDRÉ (GUARDA CIVIL)  
 ROSANGELA APARECIDA SOARES (EDUCAÇÃO)  
 RUBENS CENCI MOTTA (SAÚDE)  
 SEBASTIÃO MARTINS DE OLIVEIRA (SEMAE)  
 SÉRGIO DONIZETE OLEGÁRIO (SMADS)  
 SILVANA APARECIDA PEREIRA JORGE (GUARDA CIVIL)

## SETEMBRO

ANA CLAUDIA JUSTI (ADMINISTRAÇÃO)  
 ANA MARIA DE SANTIS (SAÚDE)  
 CARLOS EDUARDO GOMES DA SILVA (EDUCAÇÃO)  
 CLAUDINEI FISCHER (SEMAE)  
 DIOGENES RICARDO RIBEIRO DA SILVA (SEMDETTUR)  
 JOÃO ALEXANDRE DA SILVA (SEMAE)  
 JOSÉ CARLOS BERTOLINI FILHO (OBRAS)  
 LUIZ ALBERTO DA CAMARA GRAU (SAÚDE)  
 LUIZ CARLOS DE SILVA (SEMAE)  
 MÁRCIO ALVES MARTINS (GUARDA CIVIL)  
 MARIA JULIA ROCHA OLIVEIRA (SAÚDE)  
 RENATO OLIVETTO MARANHÃO (SAÚDE)

## OUTUBRO

BERNADETE DE LOURDES CARBONI (AÇÃO CULTURAL)  
 CÁTIA MARIA OLIVEIRA COSTA FRANCO DO NASCIMENTO (SELAM)  
 ELSOM PEREIRA DA SILVA (SELAM)  
 JOSÉ EDSON PEREIRA LEITE (SAÚDE)  
 JOSÉ MARIO DA CRUZ (SEMAE)  
 LUCIANE MARIA LAFRATA (EDUCAÇÃO)  
 MOACIR GIBIN (SAÚDE)  
 NATANAEL EDMUNDO DA SILVA (SEMAE)  
 PEDRO LUIZ VARGAS (FINANÇAS)  
 ROSELAINÉ MASSETO DE ARAUJO BARBON (EDUCAÇÃO)  
 SILVANA MARIA MAGRO KOREN (SAÚDE)  
 UZIEL NUNES DA SILVA (SEMAE)  
 VALQUIRIA BATISTA SACHS (SAÚDE)

## NOVEMBRO

BEATRIZ MARIA BRANCATTI (GUARDA CIVIL)  
 CARLOS ALBERTO DE OLIVEIRA (CÂMARA DE VEREADORES)  
 CARLOS CESAR AMBROSANO (SEDEMA)  
 CLEUNICE APARECIDA MULLER GODOY (EDUCAÇÃO)  
 DONALDO ANTONIO MAISTRO (SEMUTTRAN)  
 DONIZETTI DA SILVA (SELAM)  
 ERNESTO LEAL RUIZ (SAÚDE)  
 JOSÉ APARECIDO ZANARDO (SEMAE)  
 JUAREZ DE CASTRO (SAÚDE)  
 LÚCIA HELENA DE OLIVEIRA GIOLIATTI (EDUCAÇÃO)  
 MÁRCIA ROSANGELA SYPRIANO (SAÚDE)  
 MARIA APARECIDA DE CARVALHO (EDUCAÇÃO)  
 MIROMAR APARECIDO ROSA (CÂMARA DE VEREADORES)  
 OSVALDO BENEDITO RODRIGUES (SAÚDE)  
 PASCOAL LOPES DA SILVA (SEMAE)  
 PATRICIA ROCHA BATISTA FERRAZ (SAÚDE)  
 PAULO ALBERTO CARVALHO (SMADS)  
 RICARDO FERNANDES (SAÚDE)  
 SEGIRSON DE FREITAS JUNIOR (SAÚDE)  
 VLADEMIR APARECIDO BORTOLIN (PROCURADORIA GERAL)  
 ZENAIDE OLIVEIRA DA SILVA ARTUR (SAÚDE)

## DEZEMBRO

ANABEL CRISTINA BORTOLETTO ALCARDE (SAÚDE)  
 ANTÔNIO LUIZ ESTEVAM (SEMAE)  
 CARLOS ALBERTO SABLEWSKI (SAÚDE)  
 FRANCISCO PETITO VIEIRA (SAÚDE)  
 GILBERTO RODRIGUES (SEMAE)  
 IARA BORTOLOTTI DOS SANTOS (SAÚDE)  
 IVANA MARIA STÊNICO (SAÚDE)  
 JOSÉ CLAUDIO CITELLI (GUARDA CIVIL)  
 JOSÉ DA SILVA FERREIRA (SEMAE)  
 JÚLIO CESAR COELHO FERRARI (SAÚDE)  
 LUIS APARECIDO BARBOSA (GUARDA CIVIL)  
 MÁRCIA VIVIANE FERNANDES FERRAZO LIVA (SAÚDE)  
 MARCÍDIA MARIA MARTINHO (SAÚDE)  
 MARIA CLARETE DA SILVA (SAÚDE)  
 MIGUEL ORIZIO (SAÚDE)  
 SANDRA MARISA VIOLATTI CAMARGO (SMADS)  
 SILVIA REGINA FERREIRA FERNANDES (EDUCAÇÃO)  
 SOLANGE CRISTINA NUNES (SAÚDE)  
 SÔNIA MARIA RAMOS (SELAM)

# INCLUSÃO: SITE DO IPASP AGORA CONTA COM TRADUÇÃO EM LIBRAS



Como forma de inclusão de surdos e pessoas com deficiência auditiva ao conteúdo, notícias e serviços, o site do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) conta desde novembro/21 com uma ferramenta de tradução automática de textos para Libras (Língua Brasileira de Sinais).

Ao acessar a página do Instituto, o usuário deve clicar no ícone de acessibilidade em azul ao lado direito da tela Conteúdo acessível em libras

usando o VLlibras Widget com opções dos Avatares Ícaro ou Hozana, que indicará o tradutor em tempo real - o interprete. Quando ativado, basta selecionar o texto com o cursor do mouse que o intérprete fará a tradução do texto em gestos de Libras. O recurso é compatível com os navegadores Google Chrome, Firefox, Microsoft Edge e Safari (MacOs e IOS).

“Nosso objetivo é possibilitar a interação da pessoa com deficiência auditiva com a sociedade, além de

promover a inclusão e o acesso às informações do nosso Instituto. Estamos aperfeiçoando constantemente nossos serviços sempre pensando em todos”, destaca o presidente do IPASP, Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia Estatística (IBGE), são mais de 10 milhões de pessoas com deficiência auditiva (perda parcial ou total da audição) no Brasil, o que representa 5% da parcela total da população brasileira.

## COMPARTILHAMENTO

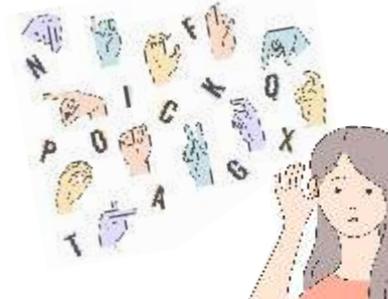
Além da ferramenta de traduções em tempo real de linguagem de sinais, o site do IPASP passou a contar também com a possibilidade de compartilhamento (*share*) das notícias em redes sociais.

No canto esquerdo da tela, o usuário tem a opção de escolher a rede social de preferência e enviar/compartilhar a notícia que desejar.

## #PRACEGOVER

Desde junho/20, o Instituto conta com a *#hashtag* Pra Cego Ver nas postagens da página oficial do Facebook, seguindo orientações do COMDEF (Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência) de Piracicaba.

Com a *#PraCegoVer*, todas as imagens postadas no Facebook do IPASP são descritas minuciosamente, o que permite aos deficientes visuais a construção mental delas por meio da leitura vocalizada de aplicativos de áudio descrição e favorece também a compreensão por indivíduos com dislexia, deficiência intelectual ou déficit de atenção.



# INTEGRAÇÃO ENTRE ASAPP E VIVA MELHOR

Desde setembro de 2021, o grupo Viva Melhor do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) e a Asapp (Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas da Prefeitura de Piracicaba) estão integrados.

Na ocasião, a parceria foi oficializada em reunião na sede da Asapp, com o presidente, Augusto Lopes Pino, os diretores Luiz Dell’Abio e Antônio de Oliveira, o presidente do IPASP, Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká, e a coordenadora do Viva Melhor, Carmem Carlet.

“Esta integração estimula ainda mais o nosso trabalho com os servidores aposentados e pensionistas. Temos uma preocupação com o lazer dos servidores aposentados e pensionistas. O Viva Melhor agrega com a associação e nos auxilia na divulgação dos eventos que são

realizados ao longo do ano”, ressalta o presidente da Asapp, Augusto Lopes Pino.

Para o presidente do IPASP, Antônio Carlos Gonçalves Alves, Kaká, a integração teve o objetivo de promover um trabalho conjunto entre Viva Melhor e Asapp proporcionando assim mais atividades de lazer e recreação aos servidores aposentados e pensionistas “O Viva Melhor está mais fortalecido com a parceria. Essa união com a Asapp trará benefícios aos integrantes do grupo como, por exemplo, a realização de mais eventos, palestras e cursos”, explica.

A Asapp conta atualmente com 2,4 mil associados, entre contribuintes espontâneos e não contribuintes. Além de eventos, campanhas e sorteio de prêmios, a entidade também trabalha em defesa dos direitos e dos interesses dos servido-



Foto de autoria de Marília Ferreira (Asapp)

Reunião no Sindicato dos Municipais de Piracicaba que oficializou a integração

res municipais aposentados e pensionistas, promovendo a união e o entretenimento entre os inativos dos entes municipais.

Outras informações sobre a entidade podem ser obtidas por meio dos telefones 3432-3323 ou 97162-4751.

**Programe-se**

# CALENDÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO DE CESTAS BÁSICAS • 2022

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS

MÊS	PERÍODO
Janeiro	03 de fevereiro até 15 de fevereiro
Fevereiro	22 de fevereiro até 12 de março
Março	22 de março até 12 de abril
Abril	20 de abril até 12 de maio
Maio	20 de maio até 11 de junho
Junho	21 de junho até 11 de julho
Julho	20 de julho até 11 de agosto
Agosto	22 de agosto até 10 de setembro
Setembro	21 de setembro até 11 de outubro
Outubro	20 de outubro até 10 de novembro
Novembro	22 de novembro até 10 de dezembro
Dezembro	20 de dezembro até 14 de janeiro de 2023

**Atenção**

Caso a cesta básica não seja retirada nos períodos mencionados no cronograma de distribuição, o crédito perderá validade, ou seja, o servidor NÃO terá direito à cesta básica naquele mês, tampouco a qualquer tipo de restituição ou reposição

no mês seguinte. Caso isso ocorra, não caberá à Prefeitura qualquer tipo de restituição ou reposição, seja qual for o motivo alegado, sendo de inteira responsabilidade do servidor a observância dos prazos de distribuição e de retirada.