

IPASP inaugura reforma do prédio sede



A pós 180 dias em reforma, o prédio sede do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) foi inaugurado no dia 27 de ou-

tubro de 2016. O evento que aconteceu nas dependências do Instituto contou com a presença de autoridades, ex-presidentes, ex-conselheiros, funcionários da Prefeitura Municipal e convidados.

“Convidamos todos aqueles que fizeram e fazem parte da história do IPASP, pois nosso objetivo com as melhorias foi transformar o Instituto em um espaço mais acessível, confortável e seguro aos

nossos servidores, aposentados, pensionistas e usuários”, pondera o presidente do IPASP, Marcel Zotelli que após a cerimônia comandou a visita dos convidados aos espaços reformados.

Conheça todas as benfeitorias na página 05

Veja também:



IPASP inaugura o Portal da Transparência
Página 03



IPASP inclui digitalmente cerca de 300 alunos da Melhor Idade
Página 03



Convênio SIM supera 60 mil atendimentos durante o triênio 2014/2016
Página 11



Marcel Zotelli apresenta balanço de gestão trienal
Página 16



MARCEL ZOTELLI
Presidente do IPASP

Prezado(a) servidor(a), é enorme a satisfação em apresentar-lhes mais uma edição de nosso informativo, desta vez com o balanço de nossa gestão trianual, pautada na consolidação e no fortalecimento de nosso Instituto.

Felizmente, conseguimos executar todos os 15 compromissos de gestão, para os quais fomos eleitos, graças ao empenho e à dedicação de todos os funcionários do IPASP, dos membros do Conselho Deliberativo, dos apoiadores e dos parceiros. Só tenho a agradecer a todos, evidenciando que o trabalho realizado nesses últimos três anos foi e continuará a ser revertido aos mais de cinco mil servidores estatutários que têm no Instituto a garantia de sua segurança e de sua tranquilidade, após décadas dedicadas à servidoria municipal.

Hoje, o IPASP paga mais de 2.000 aposentadorias e pensões, obtendo uma média de 120 aposentadorias por ano. E esse ano, o Instituto completará no dia 13 de outubro seu cinquentenário! Foi pensando nisso que reformulamos o prédio sede do Instituto que hoje proporciona maior acessibilidade e maior segurança a todos nos-

servidores, aposentados, pensionistas e dependentes.

Além disso, durante nossa gestão, demos continuidade ao ótimo trabalho desenvolvido por meu antecessor, André Silva, bem como implantamos algumas inovações destinadas aos nossos servidores estatutários. Um bom exemplo foi a contratação de um economista e uma escriturária, através de concurso público, adequando o organograma do Instituto. Compramos dois carros Okm e leiloamos os veículos antigos. Instituímos a qualificação contínua dos funcionários do Instituto e implantamos novas atividades ao programa Viva Melhor, como é o caso do Cine Pipoca, realizado no auditório do IPASP; das viagens, passeios de barco e Bonde Turístico; das Festas dos anos 60 e Fantasia; do curso de Coral, destinado aos nossos aposentados e nossos pensionistas e da parceria com a ASAPP que permitiu a retomada do Encontro Anual dos Aposentados.

Readequamos todo o aparato de informática do Instituto, bem como reformulamos o curso de inclusão digital à melhor idade. Oferecemos três módulos de ensino com 60 vagas por semestre, reali-

Editorial

zando durante o triênio, cinco formaturas. Também criamos e disponibilizamos o Portal da Transparência com inúmeras informações (saiba mais em www.ipasppiracicaba.sp.gov.br/transparencia).

Junto ao Convênio SIM, adquirimos novos equipamentos para os consultórios dentários; reformamos o piso dos consultórios médicos; contratamos mais duas acupunturistas; contratamos o envio de SMS avisando previamente os pacientes sobre o agendamento dos serviços de saúde; renovamos o atendimento médico e incluímos mais duas especialidades médicas (Ortopedia e Psiquiatria); adquirimos materiais e ferramentas de trabalho sempre que necessário. Foram mais de 60.000 consultas em três anos.

Zelando por um bom ambiente profissional, trabalhamos de "portas abertas", prestando um atendimento digno, acessível e humanizado junto aos nossos servidores, não havendo necessidade de agendamento prévio para ter acesso à Presidência do Instituto. Muito pelo contrário, muitas dúvidas, sugestões e reclamações foram feitas e sanadas via redes sociais ou mesmo pelo celular, afinal nosso objetivo sempre foi estar o mais próximo possível de nossos servidores!

Definitivamente, foram três anos de muito trabalho, muita dedicação e muito aprendizado! Só tenho a agradecer a todos pela oportunidade vivenciada no último triênio: muito obrigado! Estejam certos que sempre terão em mim um amigo para contar! Mais uma vez, muito obrigado!

Marcel Zotelli
Presidente do IPASP
Triênio 2014/2016



Expediente

IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba)

Av. Dr. Paulo de Moraes, 266
Castelinho – Piracicaba-SP
Fone: (19) 3437.9870

Presidente IPASP:

Marcel Zotelli

Conselho Deliberativo

José Alexandre Pereira

Presidente

Elisabete Trindade

Guarnieri

Secretária

Antônio Carlos Rossini

Membro

Eliseu Nabas Gonçalves da Silva

Membro

Elisete Lopes Simões

Membro

Lourdes Ribeiro

Membro

Vilson Ferreira Dornelles

Membro

Produção Gráfica:

Editora EME

Diagramação:

Victor Benatti e Marco Melo

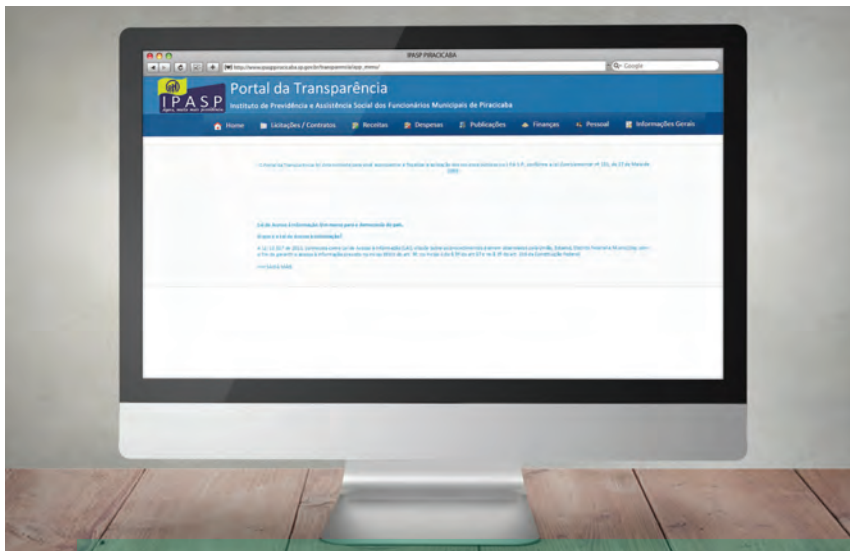
Jornalista Responsável:

Daniela Rocha
(Mtb 42.582)

Tiragem:

6.000 exemplares
Custo unitário aos cofres públicos: R\$ 0,88 un

IPASP inaugura o Portal da Transparência



Acesse: www.ipasppiracicaba.sp.gov.br/transparencia

Desde o dia 2 de agosto de 2016, o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) desenvolveu internamente com o lançamento do Portal da Transparência, visando expandir o acesso às informações públicas, gerenciadas pelo Instituto. O Portal que foi desenvolvido internamente durante três meses,

permite ao cidadão tirar dúvidas sobre as receitas, as despesas, as licitações, os relatórios gerenciais, o patrimônio do Instituto, entre outras informações que envolvem o dia-a-dia do IPASP, atendendo assim, as exigências do Ministério Público.

Anteriormente, essas informações estavam disponíveis no Portal da Transparência da Prefeitura de Piracicaba, dificultando o acesso à informação junto ao Instituto. “Algumas informações estavam no site do IPASP e no Portal da Prefeitura, e agora estão todas concentradas no nosso próprio Portal da Transparência”, informa o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

De acordo com a Lei nº 12.527, o acesso à informação contribui para aumentar a eficiência do poder público e diminuir a corrupção, elevando a participação social. Mesmo porque, todas as informações produzidas ou custodiadas pelo poder público são públicas e, portanto, acessíveis a todos os cidadãos.

O acesso

O Portal deve ser acessado através do site ipasppiracicaba.sp.gov.br, acionando o campo Portal da Transparência, localizado no canto esquerdo da página principal.

IPASP oferece curso de interatividade à Melhor Idade



Formatura dos alunos da Melhor Idade.

No dia 3 de agosto de 2016, o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) deu início à nova modalidade do curso de inclusão digital à melhor idade: o Módulo III – interatividade. Nesta etapa, os aposentados e os pensionis-

tas do município aprenderão a manusear as mídias sociais, buscando a familiarização com os canais mais usuais contidos em rede. De acordo com o presidente do Instituto, Marcel Zotelli, esse módulo atuará com a “interação dos alunos com o mundo virtual, fazendo buscas, enviando e-mails,

acessando as redes sociais. Desta forma, o ciclo de conhecimento será concluído, uma vez que o curso teve início com o módulo I, voltado para o aprendizado básico, como por exemplo, ligar um computador”, comenta o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

Para o oferecimento desse novo módulo, algumas adequações foram necessárias como a compra de fones de ouvido, oferecidos pela ASAPP (Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas de Piracicaba), parceira do projeto. “Ficamos muito contentes em poder contribuir com o aprimoramento de conhecimento virtual de nossos aposentados

e nossos pensionistas”, comemora o presidente da Associação, Augusto Pino.

O curso

O curso é oferecido às quartas-feiras, no transcorrer de 16 semanas, sendo que durante o triênio 2014/2016 cerca de 300 aposentados e pensionistas participaram dos cursos de inclusão digital nos módulos I, II e III.

As vagas para as turmas do 1º semestre de 2017 estão abertas. Mais informações com a coordenadora do programa Viva Melhor, Carmem Luiza Carlet, pelo telefone 3437.9877.

IPASP concede 110 aposentadorias em 2016

Durante todo o ano de 2016, o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social

dos Funcionários Municipais da Prefeitura de Piracicaba) concedeu 110 aposentadorias, sendo

as cerimônias de concessão são realizadas mensalmente no auditório do Instituto. Confira



Janeiro



Fevereiro



Março



Abril



Maio



Junho



Julho



Agosto



Setembro



Outubro



Novembro



Dezembro

IPASP inaugura reforma do prédio sede

Obra de melhorias durou seis meses



Antiga fachada do IPASP



Nova fachada do IPASP

Após 180 dias em reforma, o prédio sede do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) foi inaugurado no dia 27 de outubro de 2016. O evento que aconteceu nas dependências do Instituto contou com a presença de autoridades, ex-presidentes, ex-conselheiros, funcionários da Prefeitura Municipal e convidados. “Convidamos todos aqueles que fizeram e fazem parte da história do IPASP, pois nosso objetivo com as melhorias foi transformar o Instituto em um espaço mais acessível, confortável e seguro aos nossos servidores, aposentados, pensionistas e usuários”, pondera o presidente do IPASP, Marcel Zotelli que após a cerimônia comandou a visita dos convidados aos espaços reformados.

Dentre as benfeitorias estão à instalação de um elevador com acessibilidade e a retirada da rampa de acesso, que resultou em um novo calçamento com mais vagas disponíveis para o

estacionamento. O telhado do prédio conta com uma nova estrutura de ferro e telhas tipo sanduíche e a recepção do Instituto está com espaço mais amplo. A sala de reuniões, utilizada pelo Conselho Deliberativo, também passou por reforma, bem como toda a fachada do prédio. Hoje, o IPASP conta com um novo forro na parte superior e com a troca de toda iluminação do prédio, sendo que as três recepções do prédio contam com portas auto-

máticas e automatizadas. O hall do auditório passou por reforma e foi colocado piso de granito antiderrapante e corrimãos na entrada da recepção do IPASP.

Os banheiros, feminino e masculino, foram adaptados aos portadores de necessidades especiais e o banheiro da recepção do IPASP passou por reforma. Ainda foi construída uma nova entrada de energia para o prédio que passou por pintura interna, externa e do piso do estaciona-

mento interno. As portas e o portão do estacionamento interno foram substituídos, sendo todos em alumínio, e os muros de divisa foram elevados, havendo ainda a instalação de sistema de combate a incêndio e segurança para aprovação do AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros) do prédio. “Só tenho a agradecer a compreensão e a atenção de todos os servidores, os usuários e os funcionários que compreenderam a importância dessa reforma para o futuro do nosso Instituto que completa seu cinquentenário em 2017. A todos o meu muito obrigado!”, felicita Zotelli que com o apoio do Conselho Deliberativo liberou o investimento de 1.157.714,22 (um milhão cento e cinquenta e sete mil setecentos e quatorze reais e vinte e dois centavos) para a efetivação da reforma que não ocorria há 22 anos.



Antiga recepção



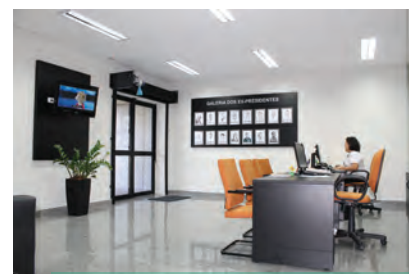
Antiga recepção



Instalação do elevador



Nova recepção



Nova recepção



Instalação do elevador concluída

IPASP promove palestra sobre Regras de Aposentadoria Especial



Dra. Magadar tira dúvidas de guardas municipais

Na tarde do dia 12 de dezembro de 2016, a procuradora aposentada e ex-assessora jurídica do Tribunal de Contas de São Paulo, Magadar Briguete, ministrou palestra sobre as regras para a concessão de aposentadoria especial aos guardas municipais de Piracicaba, nas dependências do auditório do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba). O encontro foi resultado de uma parceria entre o Instituto e a Associação dos Guardas Cíveis Municipais de Piracicaba que viam a necessidade de expandir a discussão sobre a legislação federal vigente que atende os casos de aposentadoria especial no país, voltados aos guardas municipais.

Segundo a palestrante, apenas a União pode legislar sobre as regras de aposentadoria no Brasil, ficando

responsável pelas Normas Gerais de Aposentadoria, enquanto o município pode implementar normas específicas que não violem a Constituição Federal e as Normas estabelecidas pelo governo federal. “A lei complementar que legisla sobre a aposentadoria especial deve vir da União”, informa Magadar que ainda lembrou que essa modalidade de aposentadoria surgiu em 1960 na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

Na ocasião também foram esclarecidas as novas diretrizes que permeiam a 33ª Súmula Vinculante (PSV) da Suprema Corte que se refere apenas à aposentadoria especial em decorrência de atividades exercidas em condições prejudiciais à saúde ou à integridade física dos servidores, sendo que para requerer o benefício, o servidor público precisa ter atuado

por 25 anos ininterruptos sob exposição a agentes prejudiciais à saúde e ter 10 anos de serviço público.

Apesar de não haver limite de idade para requerer a aposentadoria especial, o servidor precisa estar, ao menos, cinco anos no cargo em que se der a aposentadoria e o cálculo dos benefícios previdenciários são computados através da média de contribuições. Não há paridade e o reajuste previdenciário segue a data base e o mesmo índice do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social). “Cabe à Prefeitura a comprovação efetiva de exposição a agentes nocivos através da emissão do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), do LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho) e do Parecer conclusivo da Perícia Médica, por isso o ideal é que ela discipline esse trâmite”, esclarece a advogada

que alertou que o município não está autorizado a converter tempo especial em tempo comum de serviço.

Para o presidente da Associação dos Guardas Cíveis Municipais de Piracicaba, Marcos César de Jesus Ramos, a palestra superou as expectativas, servindo para sanar inúmeras dúvidas. “Serviu para esclarecer bastante e as informações serão repassadas aos demais guardas cíveis municipais de Piracicaba”, garante.

Requisitos para ter direito:

- 25 anos ininterruptos de exposição a agentes prejudiciais à saúde;
- 10 anos de serviço público;
- 05 anos no cargo em que se der a aposentadoria;
- Não há limite de idade;
- Cálculo do benefício (média de contribuições);
- Reajuste/ índice INSS;
- Sem paridade (sem igualdade de condições referente ao servidor ativo).

Documentos (responsabilidade da prefeitura):

- PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário);
- LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho);
- Parecer conclusivo da Perícia Médica.

Programa Viva Melhor comemora o 7º aniversário



Evento foi realizado nas dependências da Rua do Porto

A pensionista do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), Edith Donate Correa de Toledo, 82, acompanhou o crescimento do programa Viva Melhor desde o início. Ela lembra que em 2009, apenas quatro pessoas compunham o grupo que se reúne bissemanalmente e que objetiva a prevenção e o controle de doenças metabólicas, através de atividades físicas, palestras educativas, oficinas, passeios e muita recreação. “Para mim, esse é o melhor grupo da melhor idade da cidade. Além de não cobrar nada, cada

um leva o que pode levar e assim, nos reunimos todas as semanas e desenvolvemos inúmeras atividades”, comenta.

O sentimento de gratidão é compartilhado com a mais experiente integrante do grupo, Leonides Moreno Agostinho, 91, que frequenta o Viva Melhor há três anos. Através de uma amiga que a apresentou ao grupo, Leo, como é carinhosamente chamada, diz que sua vida melhorou muito nos últimos anos. “Hoje, tenho mais amizades, participo de mais festinhas, faço mais passeios, mais tudo”, felicita.

Esses são apenas dois relatos que representam

o sentimento vivenciado pelos mais de 50 integrantes do programa Viva Melhor do IPASP que comemoraram no dia 12 de agosto do ano passado o 7º ano de história do grupo. O evento contou com rodadas de bingo, sorteio de prêmios extras e muita música com os cantores Thelma Sturion e Valdir Sgrignero. “Preparamos tudo com muito carinho, afinal todos merecem! Nós estamos muito felizes por completar mais um ano de vida de um projeto que contribui muito para a melhoria de vida de todos”, comemora a coordenadora do programa, Carmem Luiza Carlet.

Para o presidente do IPASP, Marcel Zotelli, o sucesso do programa é resultado de muito amor, respeito e compromisso com os aposentados e os pensionistas do Instituto. “Acompanhamos o momento em que os servidores se aposentam e oferecemos a oportunidade deles participarem de um grupo em que podem desenvolver atividades e habilidades voltadas à melhoria de qualidade de vida. Sem sombra de dúvidas, desta forma, o IPASP cumpre, plenamente, sua função quanto ao suprimento das necessidades de nossos servidores, em toda sua complexidade”, explica.

Retrospectiva 2016

Retrospectiva 2016

Retrospectiva 2016

Em 2016 muitas atividades foram desenvolvidas



Retrospectiva 2016

Retrospectiva 2016

Retrospectiva 2016

pele IPASP. Confira alguns desses momentos:



7º Encontro dos Aposentados e Pensionistas movimentada Melhor Idade

Por Marília Ferreira



Cerca de 500 pessoas prestigiaram o evento. Foto: Dario A. Banza

Um dos maiores eventos realizados no Brasil, voltado para aposentados e pensionistas, foi promovido pela Asapp (Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas de Piracicaba) no dia 20 de maio: o 7º Encontro de Aposentados e Pensionistas de Piracicaba. Com o apoio do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região e do Iasp (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), além de vários patrocinadores, o evento ocorreu no salão recreativo do Sindicato dos Metalúrgicos de Piracicaba.

O encontro contou com o café da manhã, macroginástica, comandada pela professora de Educação Física, Janine Diorio, música ao vivo com a banda Ferro Ve-

lho, almoço saboroso, com lombo ao molho de laranja, acompanhado por arroz, farofa quente, rondeli ao molho sugo e salada verde e de legumes. A sobremesa contou com o bolo com sorvete que será servido enquanto a banda Ferro Velho, abriu a tarde dançante com a participação de *free dancers*.

O famoso bingo contou com quatro rodadas e sorteio de excelentes brindes, como TV 24", TV 32", microondas de 30 litros, cafeteira, jogo de panelas inox, dentre outros.

Aproximadamente 500 pessoas prestigiaram o evento, que contou com a presença de autoridades municipais, estaduais e federais. O presidente do Iasp, Marcel Zotelli, em seu discurso, falou que o Instituto trabalha em par-

ceria com a Asapp desenvolvendo trabalhos e eventos voltados para a melhor idade, como foi feito neste encontro.

O presidente do Sindicato dos Municipais, José Valdir Sgrigneiro, cumprimentou a todos, em nome do presidente da Nova Central Sindical de Trabalhadores (NCST), José Calixto Ramos, presente no evento, e parabenizou toda a equipe da Asapp pelo brilhante trabalho, salientando que não medem esforços e realiza os eventos com garra e determinação.

O diretor financeiro da entidade, José Osmir Bertazzoni, representando o deputado federal, Roberto de Lucena, destacou que o Sindicato trabalha com força e vigor para atingir os objetivos de toda a categoria.

O presidente da Nova Central Sindical de Trabalhadores (NCST) e ministro aposentado do TST, José Calixto Ramos, em seu discurso, destacou a importância deste encontro para os aposentados e pensionistas, salientou a falta incentivo para que ocorra este tipo de evento no Brasil. "É uma satisfação estar aqui, e ser recebido com toda esta receptividade. Trabalho para ver a satisfação não somente de um povo, mas de uma nação. Agradeço a oportunidade de estar neste evento que é um exemplo de fraternidade, amizade e alegria", disse Ramos.

Para o presidente da Asapp, Augusto Lopes Pino, a associação foi criada para levar recreação e lazer, e desta forma continuará desenvolvendo as atividades para os aposentados e pensionistas. Segundo Pino, foi um evento onde todos os participantes puderam usufruir de todas as atividades que foram organizadas para a categoria.

Os patrocinadores tiveram grande importância no evento e foram eles: Sindicato dos Municipais, IPASP, Sindicato dos Metalúrgicos, Prefeitura de Piracicaba e rádio Educativa FM. Além do Banco do Brasil, do Governo Federal, da Caixa Econômica Federal, do Banco Santander, do Banco Bradesco e do Correspondente Bancário Pimenta & Medina.

Convênio SIM supera 60 mil atendimentos durante o triênio 2014/2016

Entre os anos 2014 e 2016, o Convênio SIM ofereceu mais de 62 mil atendimentos médicos nas especialidades de Odontologia, Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia, Acupuntura e Nutrição. O Sistema de Saúde Integrado dos Municipais de Piracicaba (SIM) é uma parceria criada por meio de convênio entre o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, São Pedro e Região e o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba). O objetivo é proporcionar atendimento odontológico, terapêutico e ambulatorial aos servidores e respec-

tivos dependentes, com recursos provenientes de contribuições mensais pagas pelos servidores, mediante adesão.

Dentre as novidades implantadas na gestão 2014/2016 está o envio de lembretes de consultas via SMS que desde julho de 2014 visa minimizar as ausências, através de informes dos agendamentos contendo data, horário e o nome do especialista que efetuará o atendimento.

Como aderir?

Podem aderir ao SIM os servidores ativos, inativos, pensionistas e comissiona-

dos da Administração direta e indireta do município, a saber:

Servidor sindicalizado

A contribuição mensal é de R\$ 27,00 por servidor (com cobertura para todos os respectivos dependentes) e o desconto será efetuado no holerite. A adesão deve ser feita na sede do IPASP, em posse dos seguintes documentos:

- CPF e RG (servidor).
- Certidão de Casamento ou de Nascimento.
- Certidão de Nascimento dos filhos menores de 24 anos.

- Comprovante de endereço.
- Último holerite.
- Comprovante de adesão ao Sindicato (caso não conste no holerite).
- Carteira de Trabalho (se contratado pelo regime CLT) – Páginas: foto, dados pessoais e contrato.
- Portaria de Nomeação (se contratado pelo Regime Estatutário ou Comissionado).

Agendamentos

Podem ser feitos pelos telefones: (19) 3437-9877 ou (19) 3437-9870. Para mais informações acesse www.ipasppiracicaba.sp.gov.br/Sim.php



Convênio SIM oferece atendimento odontológico, terapêutico e ambulatorial.

Conselho Deliberativo comemora atuação no triênio 2014/2016



47 reuniões realizadas durante o triênio; Desde 2015, todas as atas são digitalizadas e estão disponíveis em:
<http://www.ipaspiracicaba.sp.gov.br/Ata.php>

Conselho Deliberativo

José Alexandre Pereira (Presidente)
 Elisabete Trindade Guarnieri (Secretária)
 Antônio Carlos Rossini (Membro)
 Eliseu Nabas Gonçalves da Silva (Membro)
 Elisete Lopes Simões (Membro)
 Lourdes Ribeiro (Membro)
 Vilson Ferreira Dornelles (Membro)



ELISABETE GUARNIERI – Secretária do Conselho Deliberativo do IPASP

“Tive o privilégio de ser eleita como conselheira para representar os funcionários municipais nesse Instituto e devido a essa confiança me dediquei para fazer o melhor possível, dentro das perspectivas de nosso Conselho Deliberativo. Acredito que nesses três anos, trilhamos uma grande jornada onde os nossos objetivos se uniram, passamos por dificuldades, aprendizados e também nos qualificamos fazendo o curso CPA-10. Acredito que há muito o que fazer, mas fico muito feliz em dizer que, juntamente com o Presidente do IPASP, conseguimos concretizar vários projetos como a ampliação do quadro de funcionários no setor médico, reformas do prédio. Tudo isso e muito mais foi feito para os servidores que merecem o melhor. Agradeço a Deus e a todos por eu ter feito parte desse Conselho”.



ELISEU NABAS – Membro do Conselho Deliberativo do IPASP

“Apresento meus sinceros agradecimentos pela oportunidade que me foi concedida para participar do Conselho Deliberativo deste Instituto. Ressalto que por todo o período passado junto aos colegas, tive grande crescimento pessoal e profissional, graças ao apoio e ao companheirismo de todos. Muito obrigado!”

te alcançados os objetivos e metas que queríamos, pelo menos conseguimos que fossem satisfatórias! Com a consciência que fizemos o melhor de nós, dada as tantas dificuldades que o momento nos apresentou. Quero parabenizar os competentes funcionários do Instituto, sempre nos auxiliando e contribuindo para o melhor intento. Ao Senhor Presidente, pela condução administrativa,



ELISETE SIMÕES – Membro do Conselho Deliberativo do IPASP

“Nesses três anos tive o privilégio de fazer par-

te do Conselho Deliberativo do IPASP, onde aprendi que é necessário ter um Instituto bem consolidado e isso só se consegue através de uma gestão séria, responsável e competente. Fechamos esse ciclo com a certeza de missão cumprida! Que os próximos sejam merecedores da confiança de todos funcionários, aposentados e pensionistas que dependem do fortalecimento do Instituto”.



ANTÔNIO CARLOS ROSSINI – Membro do Conselho Deliberativo do IPASP

“Como conselheiro eleito para o triênio 2014/15/16 que termina

agora em janeiro de 2017, só tenho a agradecer a oportunidade que tive em poder trabalhar por mais esse período, além dos 37 anos exercidos como funcionário do IPASP. Agradecer os meus pares no Conselho, agradecer a possibilidade de ultrapassarmos as dificuldades desse período tão conturbado político e econômico que passamos no Brasil, e mesmo assim ter, senão plenamen-

séria e também focada no interesse do nosso Regime Previdenciário. Grato a todos”.

BALANCETE DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - TRIÊNIO 2014-2016

FUNDO DE REPASSE

CONTA	2.014	2.015	2.016
RECEITA	R\$ 89.349.433,52	R\$ 60.327.056,42	R\$ 86.280.787,69
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	R\$ 34.344.871,03	R\$ 36.156.690,17	R\$ 39.322.365,75
PRECATÓRIO - PREFEITURA	R\$ 22.740.109,54	R\$ 2.990.976,82	R\$ 17.728.609,82
CESSÃO OPERACIONALIZAÇÃO FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 3.684.218,19	R\$ -	R\$ -
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 1.836.010,70	R\$ 3.723.140,33	R\$ 2.183.514,04
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 7.095.595,94	R\$ 2.035.896,75	R\$ 6.152.175,57
OUTRAS RECEITAS	R\$ 318.128,12	R\$ 204.142,91	R\$ 268.722,51
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 19.330.500,00	R\$ 15.216.209,44	R\$ 20.625.400,00
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 89.349.433,52	R\$ 60.327.056,42	R\$ 86.280.787,69

CONTA	2.014	2.015	2.016
DESPESA	R\$ 64.268.660,55	R\$ 73.737.402,28	R\$ 87.511.840,09
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 968.121,53	R\$ 1.000.210,87	R\$ 1.339.661,49
APOSENTADORIAS, PENSÕES E SALÁRIO MATERNIDADE	R\$ 62.091.945,17	R\$ 71.454.956,65	R\$ 83.762.296,18
OUTRAS DESPESAS DE CUSTEIO (MATERIAIS E SERVIÇOS)	R\$ 833.274,86	R\$ 933.777,17	R\$ 912.904,22
PRECATÓRIOS	R\$ 242.009,22	R\$ 302.920,12	R\$ 376.110,23
INVESTIMENTOS	R\$ 133.309,77	R\$ 45.537,47	R\$ 1.120.867,97
TOTAL DA DESPESA LIQUIDADADA	R\$ 64.268.660,55	R\$ 73.737.402,28	R\$ 87.511.840,09

APURAÇÃO DO RESULTADO	R\$ 25.080.772,97	-R\$ 13.410.345,86	-R\$ 1.231.052,40
------------------------------	--------------------------	---------------------------	--------------------------

SALDO FINANCEIRO	R\$ 33.182.850,10	R\$ 19.765.473,67	R\$ 18.441.044,71
-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

FUNDO DE RESERVA

CONTA	2.014	2.015	2.016
RECEITA	R\$ 14.238.307,83	R\$ 17.760.850,31	R\$ 23.694.311,83
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	R\$ 9.499.028,65	R\$ 10.636.238,90	R\$ 12.978.222,73
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 4.739.279,18	R\$ 7.124.452,41	R\$ 10.702.882,62
OUTRAS RECEITAS	R\$ -	R\$ 159,00	R\$ 13.206,48
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 14.238.307,83	R\$ 17.760.850,31	R\$ 23.694.311,83

CONTA	2.014	2.015	2.016
DESPESA	R\$ -	R\$ 189.167,53	R\$ 451.520,79
APOSENTADORIAS, PENSÕES E SALÁRIO MATERNIDADE	R\$ -	R\$ 189.167,53	R\$ 451.520,79
TOTAL DA DESPESA LIQUIDADADA	R\$ -	R\$ 189.167,53	R\$ 451.520,79

APURAÇÃO DO RESULTADO	R\$ 14.238.307,83	R\$ 17.571.682,78	R\$ 23.242.791,04
------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

SALDO FINANCEIRO	R\$ 44.162.078,20	R\$ 59.845.653,52	R\$ 81.923.800,09
-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

CONSOLIDADO

CONTA	2.014	2.015	2.016
RECEITA	R\$ 103.587.741,35	R\$ 78.087.906,73	R\$ 109.975.099,52
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	R\$ 43.843.899,68	R\$ 46.792.929,07	R\$ 52.300.588,48
PRECATÓRIO - PREFEITURA	R\$ 22.740.109,54	R\$ 2.990.976,82	R\$ 17.728.609,82
CESSÃO OPERACIONALIZAÇÃO FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 3.684.218,19	R\$ -	R\$ -
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 6.575.289,88	R\$ 10.847.592,74	R\$ 12.886.396,66
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 7.095.595,94	R\$ 2.035.896,75	R\$ 6.152.175,57
OUTRAS RECEITAS	R\$ 318.128,12	R\$ 204.301,91	R\$ 281.928,99
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 19.330.500,00	R\$ 15.216.209,44	R\$ 20.625.400,00
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 103.587.741,35	R\$ 78.087.906,73	R\$ 109.975.099,52

CONTA	2.014	2.015	2.016
DESPESA	R\$ 64.268.660,55	R\$ 73.926.569,81	R\$ 87.963.360,88
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 968.121,53	R\$ 1.000.210,87	R\$ 1.339.661,49
APOSENTADORIAS, PENSÕES E SALÁRIO MATERNIDADE	R\$ 62.091.945,17	R\$ 71.644.124,18	R\$ 84.213.816,97
OUTRAS DESPESAS DE CUSTEIO (MATERIAIS E SERVIÇOS)	R\$ 833.274,86	R\$ 933.777,17	R\$ 912.904,22
PRECATÓRIOS	R\$ 242.009,22	R\$ 302.920,12	R\$ 376.110,23
INVESTIMENTOS	R\$ 133.309,77	R\$ 45.537,47	R\$ 1.120.867,97
TOTAL DA DESPESA LIQUIDADADA	R\$ 64.268.660,55	R\$ 73.926.569,81	R\$ 87.963.360,88

APURAÇÃO DO RESULTADO	R\$ 39.319.080,80	R\$ 4.161.336,92	R\$ 22.011.738,64
------------------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------

SALDO FINANCEIRO	R\$ 77.344.928,30	R\$ 79.611.127,19	R\$ 100.364.844,80
-------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------



Durante a campanha de 2013 do então Diretor de Finanças da Prefeitura de Piracicaba, Marcel Zotelli, foi formalizado, junto aos servidores estatutários, 15 compromissos para a gestão trienal 2014/2016. Desta forma, no transcorrer dos últimos três anos, as ações foram executadas para garantir a tranquilidade, a segurança e o bem estar de todos os servidores municipais. Saiba agora um pouco do que foi feito:

01.

Ajustar a segregação de massas para reduzir o déficit no Fundo de Repasse

02.

Consolidar e fortalecer o IPASP como responsável pelo Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Estatutários Municipais de Piracicaba

03.

Regulamentar a legislação previdenciária do município

Os compromissos 1, 2 e 3 são correlatos, uma vez que foram cumpridos por meio da contratação do Banco do Brasil, através da UGP (Unidade de Gestão Previdenciária). O contrato junto à instituição financeira foi executado, gerando o cálculo atuarial e as diretrizes para sequencia do planejamento financeiro, bem como as orientações para execução de Projeto de Lei

de modernização organizacional do Instituto que foi encaminhado à Prefeitura em março de 2016.

04.

Implantar o Pregão Presencial, Pregão Eletrônico e Coleta Eletrônica para a realização de despesas, gerando economia nos gastos

Foram realizadas diversas licitações nestes três anos de gestão, principalmente na modalidade Pregão Presencial, gerando economia nas despesas do Instituto.

05.

Implantar canais de comunicação permanentes com os servidores, para que sejam ouvidas as sugestões e as reclamações dos associados, fomentando assim, a interação entre o Instituto e os beneficiados

Implantação da Assessoria de Comunicação; adequações no website do Instituto; criação de página do IPASP no Facebook; produção de calendário mensal de atividades; envio de e-mail marketing; recrutamento de mailings de servidores ativos e inativos; produção de vídeo institucional e propagação de atividades através dos meios de comunicação da cidade,

publicação de Informativo anual e disponibilização do Portal da Transparência com inúmeras informações.

06.

Concluir os procedimentos para efetiva implantação da nova Contabilidade Pública no IPASP

Implantação da nova Contabilidade concluída e em plena execução, bem como a reavaliação dos bens móveis e imóveis do Instituto.

07.

Planejar as aplicações financeiras para cumprimento das metas de investimentos

As negociações referentes às aplicações financeiras tiveram início em abril/14, resultando na renovação de consultoria de investimentos e nomeação do Comitê de Investimentos do IPASP. Em 2014, realizamos concurso público e em março de 2015, contratamos um economista que atua diretamente no planejamento dos investimentos do Instituto junto ao mercado financeiro.

08.

Adequar o organograma funcional do IPASP

A adequação foi efetuada através da Lei 7.988 de 24/09/2014, extinguindo

cargos que há muitos anos não condiziam mais com o organograma do IPASP e criando funções que atendem a demanda atual do Instituto, como é o caso do economista, escriturário, programador e assessor de comunicação.

09.

Instituir o investimento contínuo na qualificação dos servidores do IPASP

Os servidores do Instituto participaram de diversos cursos e congressos técnicos visando o aprimoramento e atualização profissional. Dentre eles destacamos: o e-social, cursos de Contabilidade Pública, Patrimônio, Investimentos, Aposentadoria Especial, Audesp, Assuntos Previdenciários, entre outros.



Economista e escriturária contratados, através de concurso público.

10.

Contratar um economista, através de concurso público, para atuar na área de investimentos do IPASP

O cargo foi criado pela Lei 7.988 de 24/09/2014. Providenciamos o concur-

da gestão 2014/2016

so público e contratamos o economista em março de 2015. Desde então, o mesmo está atuando na gestão dos investimentos do Instituto junto ao mercado financeiro.

de todos os prontuários de aposentados do IPASP; instalação de câmeras de segurança; substituição e modernização dos aparelhos de ar condicionado, entre outros.

11.

Reordenar a infraestrutura do IPASP, melhorando a atuação dos profissionais do Instituto e os serviços prestados aos servidores

O IPASP passou por inúmeras adequações estruturais. Dentre elas destacamos: nova sala para atendimento da Assistente Social; compra de computadores e mobiliário; aquisição de dois novos veículos; execução da reforma do Prédio Sede do IPASP (troca do telhado, nova elétrica e iluminação, pintura, novo estacionamento com maior número de vagas, banheiros adaptados, instalação de elevador, nova recepção, portas automáticas nas recepções, entre outras benfeitorias); contratação de serviço de digitalização

12.

Aprimorar, constantemente, o SIM, contribuindo para a redução do tempo de agendamento das consultas

Adquirimos novos equipamentos para os consultórios dentários; reformamos o piso dos consultórios médicos; contratamos mais duas acupunturistas; contratamos o envio de SMS avisando previamente os pacientes sobre o agendamento dos serviços de saúde; renovamos o atendimento médico e incluímos mais duas especialidades médicas (Ortopedia e Psiquiatria); fizemos manutenção constante do convênio, adquirindo materiais e ferramentas de trabalho sempre que necessário. Foram mais de 60.000 consultas em três anos.

13.

Executar o COMPREV, sempre que necessário

Através de licitação, contratamos em julho de 2016 a empresa Master-TI Processamento e Capacitação Previdenciária Ltda, para prestação de serviços de capacitação em compensação previdenciária. Até o mês de novembro de 2016, foram encaminhados todos os pedidos de compensação das aposentadorias homologadas pelo Tribunal de Contas dos anos de 2012, 2013 e 2014, ficando o Instituto em dia com esta responsabilidade.

14.

Incentivar e aprimorar o Programa Viva Melhor

Tornamos este Programa mais atrativo, implementando as seguintes atividades: passeios de trenzinho e de bonde turístico; diversas palestras motivacionais e instrutivas; participação

no Encontro dos Aposentados; Cine Pipoca no auditório do IPASP (filme e pipoca); maior interação com as atividades da Associação dos Aposentados (ASAPP); formulação de calendário anual das atividades; viagens a Holambra (Expoflora) e São Roque (Festa do Vinho e da Alcachofra); visitas a fábrica da Hyundai; festas dos anos 60 e a fantasia, entre outras atividades destinadas ao grupo da Melhor Idade.

15.

Incentivar e aprimorar o Programa de Informática para Melhor Idade

Através de parcerias, reformulamos o curso de informática, através de: novos computadores; contratação de professor com perfil para o público da melhor da idade; aquisição de ar condicionado; instalação de tela e projetor de imagem; nova iluminação da sala de aula, proporcionando assim, um melhor ambiente educacional. Oferecemos três módulos de ensino com 60 vagas por semestre, e realizamos 5 formaturas.



Compra de dois carros 0km



PRESTAÇÃO DE CONTAS

Fortalecer e consolidar o Instituto, zelando pelo bem público: essa foi a marca da gestão Marcel Zotelli!

Confira as benfeitorias executadas no triênio 2014/2016:

- **Licitação e reforma do prédio sede do IPASP:** nova recepção do IPASP, aquisição e instalação de elevador, retirada da rampa, novo calçamento com mais vagas de estacionamento, troca do forro e nova iluminação do pavimento superior, troca do telhado, elevação dos muros laterais, nova fachada, instalação de portas automáticas nas recepções, pintura interna e externa, banheiros adaptados, entre outras benfeitorias;
- Conquista do semáforo para travessia de pedestres em frente ao IPASP;
- Aquisição de 2 veículos OKm em substituição aos antigos e alienação dos veículos antigos através de leilão;
- Atualização do site do IPASP;
- Criação da página do IPASP no Facebook;
- Vídeo Institucional para apresentação e divulgação do IPASP;
- Emissão de Boletim Informativo mensal com a programação das atividades do programa Viva Melhor;
- Ajuste no organograma do Instituto (Lei 7988/14);
- Regularização da Folha de Pagamento junto a Instituição Financeira (Pregão Presencial 153/14);
- Reavaliação Patrimonial dos bens móveis e imóveis do Instituto;
- Digitalização dos prontuários de todos aposentados;
- Novo formato de realização do Ato de Concessão de Aposentadorias;
- Retomada do Encontro Anual de Aposentados, promovido pela ASAPP em parceria com o IPASP e o Sindicato dos Municipais;
- **Convênio S.I.M.** (parceria com o Sindicato dos Municipais): reforma de 3 consultórios, contratação de duas acupunturistas, aviso de agendamento por SMS, manutenção constante e aquisição de equipamentos, materiais e instrumentos de trabalho, sempre que necessário;
- **Retomada do Curso de Informática para Melhor Idade** (modernização da infraestrutura da sala de aula, novos computadores, instalação de ar condicionado, instalação de tela e projetor, contratação de novo professor): foram oferecidas 300 vagas em três módulos de aprendizagem;
- **Contratação da UGP** (Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil): para realização de estudo sobre a legislação do Instituto (atualização), projeção atuarial e assessoria em análise de investimentos;
- Implantação da opção de recebimento do holerithe pelo correio;
- Nova cobertura do estacionamento interno do Instituto;
- Realização de Concurso Público e contratação de um escrivão e um economista;
- Renovação e ampliação do atendimento médico disponibilizado pela Prefeitura junto ao IPASP (incluindo duas novas especialidades: Ortopedia e Psiquiatria) e aviso de agendamento por SMS;
- **Incentivos ao Programa Viva Melhor:** Palestras mensais instrutivas, Cine Pipoca, passeios de Trenzinho e Barco, viagens a Holambra e São Roque, visitas à empresa Hyundai e Hospital Regional, Festa à Fantasia e anos 60, Teatro, aulas de coral, entre outras atividades;
- Implantação de Sistema de Gestão para o Controle Interno do Instituto;
- Implantação de Sistema de Gestão para a área de investimentos do Instituto;
- Participação dos servidores do Instituto em diversos cursos e congressos, estimulando o constante aperfeiçoamento profissional;
- Licitação por meio de Pregão Presencial: aquisição de 13 aparelhos de ar condicionado em substituição aos equipamentos antigos;
- Licitação para contratação de serviços jurídicos junto ao Instituto;
- Contratação de projeto de engenharia para reforma do Instituto;
- Constante divulgação das ações do Instituto na página da WEB, na rede social, jornais locais e pela Educativa FM;
- **Investimentos em informática:** contratação de internet dedicada, aquisição de computadores, aquisição de *switchs*, aquisição de servidor de dados, aquisição de *rack* para servidor e aquisição do software *Scriptcase* para programação;
- Licitação para demolição e construção de muro de arrimo;
- Criação e disponibilização do PORTAL DA TRANSPARÊNCIA do IPASP (<http://www.ipasppiracicaba.sp.gov.br/transparencia>): informações *on-line* sobre receitas, despesas, relatórios gerenciais, licitações, compras, patrimônio, contratos, entre outras informações.