

IPASP formaliza contratação de UGP

Em outubro de 2014, a Administração Geral do IPASP e o Conselho Deliberativo do Instituto oficializaram a contratação da Unidade de Gestão Previdenciária (UGP). Com a contratação, a UGP do Banco do Brasil fica responsável em apresen-

tar um estudo da segregação de massas dos dois Fundos de Aposentadoria do IPASP, além de balizar o cálculo atuarial do Instituto: análise que prospecta as despesas e as receitas previstas no transcorrer de 35 anos.

A prestação de serviço de assessoria em análise de investimentos e o estudo de atualização da legislação previdenciária do município também são exigências contratuais. "Com a contratação da UGP consumamos

nossa intenção e nosso compromisso em consolidar e fortalecer o IPASP como Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Estatutários da Prefeitura de Piracicaba", esclarece Marcel Zotelli, presidente do Instituto.



Diversidade de atividades marca mais um ano do Viva Melhor Página 12



Curso de Informática estimula Inclusão Digital à Melhor Idade

pagina 14



Conselho Deliberativo comemora conquistas de 2014

Página 15



IPASP economiza com adoção de Pregão Presencial

Página 3



Mais de 100 aposentadorias são concedidas em 2014

Página 15



EDITORIAL

Prezado (a) servidor (a),

É com imensa satisfação que disponibilizamos a você a publicação anual do IPASP que conta com um breve balanço das atividades desenvolvidas no transcorrer do ano de 2014.

Ainda em campanha para concorrer à presidência do Instituto, formulei 15 compromissos voltados à melhoria de atendimento, de infraestrutura e de serviços destinados aos servidores municipais da Prefeitura de Piracicaba. Após ser eleito, sabia que teria três anos para consumir as ações de melhoria e hoje, com quase um ano de gestão, felicito o cumprimento de 70% das metas! Parte destas segue nas próximas páginas desse informativo que apresenta os investimentos e as adequações realizadas no IPASP durante 2014.

É importante ressaltar que a agilidade na consumação das ações de melhorias só foi possível, graças à união e o apoio entre os funcionários do IPASP, os membros do Conselho Deliberativo do Instituto, às Secretarias Municipais da Prefeitura de Piracicaba, à Diretoria da Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas de Piracicaba, à Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e à Câmara de Vereadores que não mediram esforços para contribuir com as benéficas planejadas. Sem sombra de dúvidas, desta forma, enaltecemos nosso Instituto como uma reconhecida autarquia municipal de Regime Próprio de Previdência Social.

Por tudo isso, só tenho a agradecer o empenho e o comprometimento de todos: muito obrigado! E a vocês, servidores municipais, nosso muito obrigado pelo voto de confiança! Continuem acompanhando nossas atividades, afinal, no IPASP administramos o bem estar e o futuro de todos os servidores estatutários piracicabanos.

Boa leitura!

Marcel Zotelli
Presidente do IPASP

Expediente

IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba)

Av. Dr. Paulo de Moraes, 266 -
Castelinho - Piracicaba - SP -
Fone: (19) 3437.9870

Presidente IPASP:
Marcel Zotelli

Conselho Deliberativo

José Alexandre Pereira
(Presidente)

Vilson Ferreira Dornelles
(Secretário)

Antônio Carlos Rossini
(Membro)

Eliseu Nabas Gonçalves da Silva (Membro)

Elisabete Trindade Guarnieri
(Membro)

Elisete Lopes Simões
(Membro)

Lourdes Ribeiro
(Membro)

Produção Gráfica:

Diagramação e Ilustração:

Sidnei Borges

(A Tribuna Piracicabana)

Jornalista Responsável:

Daniela Rocha

(Mtb 42.582)

Tiragem:

5.000 exemplares

Custo unitário aos

cofres públicos:

R\$ 0,88

IPASP economiza com adoção de Pregão Presencial

Visando uma maior economia aos cofres do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), a entidade previdenciária, passou, desde o primeiro semestre de 2014, a utilizar o Pregão Presencial como modalidade licitatória. A medida possibilita o incremento da competitividade e a ampliação das oportunidades de participação nas licitações. Segundo o presidente do Instituto, Marcel Zotelli, "o pregão é realizado através de lances sucessivos e decrescentes, o que resulta em economia para o Instituto, fomentando o bom uso do dinheiro público", pondera.

Somente em 2014, três pregões presenciais foram contratados pelo IPASP, sendo que com a medida, dois novos veículos foram adquiridos pelo Instituto: um Renault Logan Dynamique 1.6 e do veículo Novo Gol 1.6. A contratação da folha de pagamento dos servidores e a aquisição de equipamentos de informática também foram formalizadas através do pregão presencial, resultando em economia e em benefícios aos atendidos pelo IPASP. "No caso dos novos veículos adqui-



Três pregões presenciais foram realizados em 2014

ridos, obtivemos uma economia de cerca de 15%. Já com a contratação de folha de pagamento em conjunto à Prefeitura, além de regularizarmos o IPASP junto ao Tribunal de Contas, agregamos aos cofres do Instituto o montante de três milhões e seiscentos mil reais, já que a instituição financeira vencedora ofertou esse valor para efetuar os créditos da folha de pagamento nos próximos cinco anos", pondera Zotelli.

Vale ressaltar que os novos veículos foram adesivados e já

estão em uso, sendo que os veículos antigos, um Gol 1995 e um Gol 2001, foram leiloados e os recursos obtidos serão investidos no Instituto.

O Pregão Presencial

A principal característica do pregão é inverter as fases de um processo licitatório comum regido pela lei 8.666/93. Assim, o processo é iniciado pela abertura das propostas dos licitantes e depois é procedido o julgamento da habilitação dos mesmos.

Regido pela Lei Federal Brasileira nº 10.520/2002, o pregão difere das demais modalidades licitatórias quanto à economicidade, pois como os licitantes podem baixar suas ofertas e disputar a venda do objeto em questão, os preços costumam chegar a patamares bem mais baixos do que os conseguidos com as demais modalidades. A redução do tempo em que se transcorre a licitação também é menor, e isto viabiliza contratações mais rápidas e eficientes.

IPASP antecipa pagamento de precatórios

O Instituto de Previdência e Assistência Social dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba (IPASP) antecipou o pagamento de R\$ 153 mil reais em precatórios atrasados. O valor refere-se ao pagamento de oito processos judiciais, empetrados por aposentados que reivindicavam o resgate da contribuição de proventos entre os anos de 1998 a 2003.

O depósito dos precatórios poderia ser realizado até o final do ano de 2014, entretanto o valor foi disponibilizado ao Tribunal de Justiça (TJ) no dia 7 de março, por recomendação do presidente do Instituto, Marcel Zotelli. "Quero agilizar o pagamento dos precatórios com a antecipação dos valores, possibilitando que o repasse do Tribunal aos servidores aposentados aconteça ainda em 2014", explica o responsável pelo IPASP.

A ação é pautada na Emenda Constitucional nº 20, datada de 15 de dezembro de 1998, a qual prevê a modificação do sistema de previdência social. De acordo com o Art. 195 II, da Emenda promulgada em 1998, a contribuição de proventos deveria ser estirpada

MAPA DE PRECATÓRIO - 2014
ATUALIZAÇÃO ATÉ FEVEREIRO - 2014

Valor dos Processos	Proporcional a cada Autor	Valor Mapa	Índice JUNHO/13	Índice FEV/14	Valor Atualizado	Vlr. Autor	% Suc.	Honorários Sucubência	Valor I.R.R.F. Autor	Valor Líquido Autor	Valor I.R.R.F. Sucubência	Valor Líquido Advogado	Valor Deposto
R\$ 19.403,24	100%	R\$ 24.962,49	51,269227	52,868217	R\$ 25.741,02	R\$ 22.383,50	15%	R\$ 3.357,52	R\$ -	R\$ 22.383,50	R\$ -	R\$ 3.357,52	R\$ 25.741,02
R\$ 19.403,24	100%	R\$ 24.962,49	51,269227	52,868217	R\$ 25.741,02	R\$ 22.383,50	15%	R\$ 3.357,52	R\$ -	R\$ 22.383,50	R\$ -	R\$ 3.357,52	R\$ 25.741,02
R\$ 49.165,81	100%	R\$ 66.442,75	51,269227	52,868217	R\$ 68.514,97	R\$ 59.578,24	15%	R\$ 8.936,74	R\$ -	R\$ 59.578,24	R\$ -	R\$ 8.936,74	R\$ 68.514,97
R\$ 27.318,10	56%	R\$ 36.917,72	51,269227	52,868217	R\$ 38.069,12	R\$ 33.103,58		R\$ 4.965,54	R\$ -	R\$ 33.103,58			
R\$ 21.847,71	44%	R\$ 29.525,03	51,269227	52,868217	R\$ 30.445,86	R\$ 26.474,66		R\$ 3.971,20	R\$ -	R\$ 26.474,66			
R\$ 36.637,81	100%	R\$ 43.783,57	51,269227	52,868217	R\$ 45.149,10	R\$ 39.260,08	15%	R\$ 5.889,01	R\$ -	R\$ 39.260,08	R\$ -	R\$ 5.889,01	R\$ 45.149,10
R\$ 36.637,81	100%	R\$ 43.783,57	51,269227	52,868217	R\$ 45.149,10	R\$ 39.260,08		R\$ 5.889,01	R\$ -	R\$ 39.260,08			
R\$ 47.626,57	100%	R\$ 63.655,00	51,269227	52,868217	R\$ 65.640,28	R\$ 59.672,98	10%	R\$ 5.967,30	R\$ -	R\$ 59.672,98	R\$ -	R\$ 5.967,30	R\$ 65.640,28
R\$ 25.936,90	54%	R\$ 34.665,80	51,269227	52,868217	R\$ 35.746,97	R\$ 32.497,24		R\$ 3.249,72	R\$ -	R\$ 32.497,24			
R\$ 21.689,67	46%	R\$ 28.989,20	51,269227	52,868217	R\$ 29.893,31	R\$ 27.175,74		R\$ 2.717,57	R\$ -	R\$ 27.175,74			
R\$ 152.833,43		R\$ 198.843,81			R\$ 205.045,37	R\$ 180.894,80		R\$ 24.150,57	R\$ -	R\$ 180.894,80	R\$ -	R\$ 24.150,57	R\$ 205.045,37

Decisão beneficiou oito servidores municipais

"não incidindo contribuição sobre aposentadoria e pensão concedidas pelo regime geral de previdência social de que trata o Art. 201".

Assim, entre os anos de 1998 e 2003, a proibição de recolhimento contributivo resultou em uma gama de processos judiciais junto ao Instituto Previdenciário Municipal, sob a reivindicação da restituição dos valores retroativos. Desta forma,

atendendo a lei, o IPASP iniciou o pagamento dos precatórios em 2006 e, somente este ano, oito aposentados receberão o valor devido e atualizado.

Atualmente, o sistema de previdência social é pautado pela Emenda Constitucional nº 41, datada de 19 de dezembro de 2003, a qual prevê a "contribuição sobre os proventos de aposentadorias e pensões concedidas

pelo regime de que trata este artigo que superem o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social de que trata o Art. 201, com percentual igual ao estabelecido para os servidores titulares de cargos efetivos". Hoje, os servidores contribuem sobre 11% do valor excedente do teto estabelecido pelo INSS que soma R\$ 4.673,41 mensais.

IPASP formaliza contratação de UGP

Na manhã do dia 22 de outubro de 2014, especialistas do Banco do Brasil participaram da reunião mensal do Conselho Deliberativo do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), a fim de oficializar a contratação da Unidade de Gestão Previdenciária (UGP), por meio da instituição financeira. O contrato de um ano prevê a prestação de serviços financeiros e previdenciários ao Instituto, permeando desde a análise do cálculo atuarial até o estudo da segregação de massas dos Fundos de Repasse do Instituto. "Queremos nos antever a um possível impacto na segregação de massas, como também aprofundar nossos estudos quanto às projeções futuras de receitas e despesas no custeio de benefícios aos nossos servidores, pois desta forma, asseguramos a estabilidade

de serviços e aposentadorias, a longo prazo, a todos nossos servidores", pondera o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

Com a contratação, a UGP do Banco do Brasil fica responsável em apresentar um estudo da segregação de massas dos dois Fundos de Aposentadoria do IPASP, além de balizar o cálculo atuarial do Instituto: análise que prospecta as despesas e as receitas previstas no transcorrer de 35 anos. A prestação de serviço de assessoria em análise de investimentos e o estudo de atualização da legislação previdenciária do município também são exigências contratuais. "Com a contratação da UGP consumamos nossa intenção e nosso compromisso em consolidar e fortalecer o IPASP como Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores



Contratação visa o fortalecimento do IPASP enquanto Regime Próprio de Previdência

Estatutários da Prefeitura de Piracicaba", esclarece Zotelli.

Além dos benefícios da UGP, no transcorrer de 2014 inúmeras medidas administrativas foram consumadas, a fim de aprimorar os rendimentos das aplicações financeiras do IPASP. Dentre es-

tas estão o credenciamento do Instituto de Previdência de Piracicaba junto aos bancos Itaú, Bradesco e BTG Pactual e a migração de aplicações com as instituições financeiras, favorecendo os Fundos de Previdência do servidor municipal piracicabano.

Melhoria em Infraestrutura é realidade no IPASP

Já no primeiro trimestre de 2014, mudanças significantes na infraestrutura do IPASP foram executadas, visando às melhorias na atuação profissional e de prestação de serviço aos servidores de Piracicaba. Ajustes no *layout* do Departamento Administrativo, compra de computadores e mobiliários e troca na cobertura do estacionamento interno do Instituto estão entre os benefícios que ainda compreendem a compra de dois veículos Okm.

No campo tecnológico, a digitalização de todos os prontuários de aposentados do Instituto já é uma realidade, permitindo que as informações dos servidores municipais esteja informatizada e segura. O armazenamento em *backups* externos foi implantado e

um *switch* de maior velocidade instalado para facilitar o atendimento dos associados, como também a aquisição de um servidor de dados e internet dedicada de 8MB.

Vale ressaltar que o incentivo na qualificação dos servidores do IPASP foi contínuo no transcorrer de 2014. Com participações em cursos de e-social, Contabilidade Pública, Aposentadoria Especial e sobre o SISPREV, os funcionários do Instituto também estiveram presentes no Congresso Previdenciário, além de conferir o Ciclo de Debates do Tribunal de Contas do Estado (TCE). "Sabemos que a qualificação de nossos funcionários aprimora os atendimentos junto aos associados que encontram no Instituto um espaço

de saneamento de dúvidas e prestação de serviço", aponta Zotelli.

O planejamento de ações para 2015 contempla mais novidades. Dentre elas está a expansão no

número de vagas de estacionamento externo do Instituto, além da instalação de elevador na sede do IPASP, expandindo assim a acessibilidade das instalações.



Adequações visam melhoria de atendimento ao servidor

Curso de Contabilidade Pública é sediado no IPASP

A fim de promover a atualização profissional e facilitar o entendimento de todos que, direta ou indiretamente, se envolvem nos processos de elaboração, discussão, execução, controle, prestação de contas e tomada de decisões correspondentes aos aspectos orçamentários, financeiros e patrimoniais na administração pública, a Secretaria Municipal de Finanças, através do Centro de Estudos e Pesquisas de Administração Municipal (Cepam) promoveu nas dependências do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência dos Funcionários Municipais de Piracicaba) curso sobre os Novos Padrões de Contabilidade Pública e Escrituração Contábil.

O curso de 16 horas/aula, iniciado em junho do ano passado e ministrado pelos técnicos da Cepam, José Eduardo Pavan, profissional pós-graduado em Contabilidade Pública e Responsabilidade Fiscal, e Luiz Antônio da Silva, especialista em Gestão Pública Municipal, é resultado dos projetos de qualificação da Secretaria Municipal de Finanças da Prefeitura de Piracicaba,



Curso debate as mudanças e os impactos das prestações de contas públicas

sendo destinado a trinta servidores da área financeira da Poder Executivo. "Objetivamos aprimorar o conhecimento de nossos funcionários quanto às mudanças e o impacto na qualidade dos registros contábeis e das prestações de contas", comenta o secretário da pasta, José Ademir Moraes Leite.

Vale ressaltar que o con-

teúdo programático do curso desnuda desde as Normas Internacionais de Contabilidade e as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público até os benefícios que as novas regras trazem à área pública. Exercícios práticos também são programados, a fim de esclarecer possíveis dúvidas obtidas no transcorrer

das aulas. Segundo o presidente do IPASP, Marcel Zottelli, as dependências do Instituto sempre estarão disponíveis para a promoção e propagação de conhecimento destinado ao servidor municipal. "Ficamos satisfeitos em poder contribuir para o aprimoramento dos servidores piracicabanos, uma vez que o Instituto é de todos nós!", pondera.

Viva Melhor comemora cinco anos de história

Após o falecimento do marido, Cinira Aparecida de Oliveira entrou em depressão. Sentia-se sozinha, desamparada e só tinha vontade de chorar. Foi quando soube, nas dependências da Prefeitura de Piracicaba, da existência do Programa Viva Melhor do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba). Resolveu conhecer o projeto que objetiva, através de uma equipe multidisciplinar, estimular a prevenção e o controle de doenças metabólicas através de atividades físicas, palestras educativas, oficinas, passeios e recreação. "Foi uma benção na minha vida, pois mudou tudo. Meu coração voltou a sorrir! Eu fiquei mais feliz, fiz novos amigos e hoje esse pessoal faz parte da minha vida", comemora a pensionista que brin-

da junto ao grupo da Melhor Idade, os cinco anos do Viva Melhor.

Sirles Miglioli também ficou feliz com a comemoração. Integrante do Viva Melhor há dois anos, ela comenta vivenciar uma vida com muito mais qualidade de vida, alegria e união. "Se eu não tivesse entrado nesse grupo minha vida seria muito pior. O Viva Melhor abriu uma porta grande em minha vida. Estou me sentindo feliz com tudo que está acontecendo: os amigos, o conhecimento em nutrição, qualidade de vida, ginástica, e acima de tudo, o companheirismo que existe entre todos nós".

A comemoração

No dia 15 de agosto de 2014 foi comemorado o 5º ano do Viva Melhor nas dependências do deck do restaurante Cais do Porto, na Rua do Porto. O evento foi



Mais de 100 pessoas prestigiaram a festividade

banhado por rodadas de bingo, show com o mágico Rebouças, sorteio de prêmios e um delicioso café da manhã degustado ao som do Sambatuk. "É emocionante e gratificante coordenar esse programa maravilhoso que

se inova e emociona cada vez mais. Somos um grupo de amigos que interage, duas vezes por semana, através de diferentes atividades", enfatiza a coordenadora do Programa Viva Melhor, Carmem Luiza Carlet.

IPASP promove curso de Contabilidade Aplicada

Na manhã do dia 15 de outubro de 2014, o responsável pelo Departamento Contábil do IPASP (Instituto de Previdência e Assistencial Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), André Evandro Pedro da Silva, ministrou palestra sobre a contabilidade aplicada ao setor público, objetivando apresentar aos servidores as mudanças decorrentes da influência da contabilidade pública internacional.

O evento, realizado no auditório do Instituto, contou com a presença dos servidores municipais do Sema, do Ipplap, da Fumep, da Secretaria de Finanças da Prefeitura de Piracicaba e do IPASP. A palestra destacou a importância das demonstrações contábeis representarem a situação patrimonial do bem público, aprimorando assim, os mecanismos de transparência e a instrumentalização do controle social e tomada de decisões, por parte dos gestores. "O objetivo do Conselho Federal de Contabilidade em parceria com a Secretaria do Tesouro Nacional é criar uma linguagem universal para a contabilidade públi-

ca no mundo, atendendo assim, as exigências internacionais do Fundo Monetário Internacional", ponderou o palestrante.

Dentre os temas debatidos no encontro estão a necessidade dos municípios reconhecerem os créditos tributários a receber, como também o reconhecimento da depreciação dos bens públicos móveis e imóveis, além das provisões e reavaliações.

A estimativa do IPASP é que novas palestras sejam promovidas para que a temática seja aprofundada junto aos servidores municipais que atuam, diretamente, com a contabilidade pública piracicabana.

O palestrante

Docente em cursos de Ciências Contábeis desde 2007, André Evandro Pedro da Silva destaca-se como profissional e pesquisador das adequações correntes da contabilidade pública mundial.

Responsável pelo Departamento Contábil do IPASP, Silva atua como coordenador do curso de Ciências Contábeis da faculdade Anhanguera de SBO desde 2009, época em que passou a lecionar no Isca Faculdades.



Aprimoramento contábil é elucidado em palestra

RETROSPEC

O ano de 2014 foi marcado por inúmeras atividades culturais, esportivas e didáticas, por exemplo, promoveu diversos eventos que movimentaram a vida dos ins



CONCURSO DE FANTASIAS

O evento marcou a comemoração carnavalesca do Viva Melhor de 2014.



MINI FEIRA DA BELEZA

Limpeza de pele, massagem corporal, venda de kits de beleza e acessórios. Esses foram alguns dos atrativos da festividade que marcou o Dia Internacional da Mulher do Viva Melhor.



PASSEIO DE M

Um animado e emocionante passeio aos



DIA DAS MÃES

A comemoração de 2014 foi recheada de entrelaçamentos de amizade.



CINE PIPOCA

Bom filme, bons amigos e uma deliciosa pipoca. Esses são os atrativos do Projeto Cine Pipoca do IPASP que movimentou o auditório do Instituto em 2014.



ENCONTRO DE APOSENTADOS

Um dia inteiro de muita diversão, boa alimentação, atividade física com direito ao sorteio de valiosos prêmios.



MITOS DA 3ª IDADE

Palestra voltada à desmistificação dos efeitos do envelhecimento.



SAÚDE PREVENTIVA

Palestra elucida a importância na prevenção de doenças.



DIA DOS PAIS

A comemoração do 2014 foi marcada por boas risadas.



5º ANIVERSÁRIO DO VIVA MELHOR

Ao som do Grupo Sambatuk, a comemoração foi marcada por rodadas de bingo com distribuição de prêmios e show de mágica.



DIA DAS CRIANÇAS

Pirulito, bolo, bexiga e muita alegria. Esses foram os ingredientes do Dia das Crianças de 2014.



FESTA DOS ANOS 60

Muita música, muita dança, muita amizade, muita descontração. A Festa dos Anos 60 deixou saudades!



FORMA

O incentivo à inclusão digital de aposentados e p
alunos do Curso de I

CTIVA 2014

áticas, banhadas por muito entretenimento e animação. O Projeto Viva Melhor, integrantes do grupo da Melhor Idade do IPASP. Confira alguns momentos



ARIA FUMAÇA
principais pontos turísticos de Piracicaba.



PÁSCOA
A comemoração da ressurreição de Cristo do Viva Melhor.



ACIDENTES DOMÉSTICOS
Palestra elucida os cuidados a serem tomados dentro de casa, a fim de evitar acidentes.



2º SARAU VIVA MELHOR
O apelo à arte e à cultura marcaram a segunda edição do evento.



SINTONIA CORPO E MENTE
Palestra enaltece a importância da boa alimentação e do bem estar mental.



ARRAIÁ VIVA MELHOR
Festa Julina do Viva Melhor.



ARRAIÁ NO LAR BETEL
A animação da Festa Julina do Viva Melhor no Lar Betel.



ALZHEIMER
Os cuidados e as precauções quanto ao mal de Alzheimer foram apresentados durante a palestra.



OLÍMPIADA DA 3ª IDADE
Os integrantes do Viva Melhor participaram, pela segunda vez, da empolgante Olimpíada Municipal.



SAÚDE FINANCEIRA
Os cuidados com os gastos e o hábito de poupar foram alguns dos temas da palestra.



FORMATURA
O curso de atualização dos pensionistas foi consumado com a Formatura dos integrantes do Viva Melhor, realizada em Piracicaba.



VISITA À HYUNDAI
Passeio marcado pela visita a uma das maiores multinacionais localizadas em Piracicaba.

Comitê de Investimentos do IPASP tem 75% com CPA-10

Entre os dias 16 e 18 de julho, o presidente e um dos quatro membros do Comitê de Investimentos do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), Marcel Zotelli, participou do programa de treinamento e do exame de Certificação Profissional Anbima - série 10. Conhecida popularmente como CPA-10, a certificação visa qualificar os profissionais de instituições que desempenham atividades de comercialização e distribuição de produtos de investimentos, diretamente junto ao público investidor.

No caso do IPASP, a certificação dos membros do Comitê de Investimentos se faz necessária, uma vez que a Entidade Previdenciária é responsável pelos investimentos dos recursos que compõem os fundos de Repasse e de Reserva dos servidores munici-

pais, sendo esses os recursos que asseguram o pagamento das aposentadorias e das pensões dos servidores estatutários. Também por isso, o atual presidente do Instituto inscreveu-se para a execução do exame e foi aprovado, ultrapassando os 70% de aproveitamento, obrigatório para a obtenção da certificação. Com a aprovação na CPA-10 por parte de Marcel Zotelli, o Comitê de Investimentos do IPASP passa a atuar com 75% de certificação junto a Anbima, índice que consagra a qualificação do Instituto Previdenciário. "Com essa qualificação, aprimoramos cada vez mais, nosso conhecimento frente aos investimentos financeiros, favorecendo, diretamente, nossos aposentados, pensionistas e servidores estatutários", defende o presidente do IPASP.

A certificação

A certificação tem validade de três anos, sendo que após esse período, os profissionais que desempenham atividades de comercialização e distribuição de produtos de investimentos, diretamente junto ao público investidor, - como é o caso dos membros do Comitê de Investimentos do IPASP, - têm que participar

dos Programas de Treinamento, oferecidos ou validados por Instituição Participante e realizar o Exame de Atualização. A necessidade de atualização foi instituída com a deliberação do Novo Código de Regulação e Melhores Práticas para o Programa de Certificação Continuada, promulgado em janeiro de 2008.



Zotelli é aprovado em exame do CPA-10

IPASP regulariza organograma funcional

Visando adequar o organograma funcional do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) junto ao Ministério da Previdência, entrou em vigor a partir do dia 24 de setembro de 2014 a lei nº 7.988 que cria cargos e função gratificada ao Quadro de Pessoal do IPASP, como também extingue cargos de provimento efetivo e em comissão, em vigor através da lei nº 2.840/87. O objetivo da adequação é regularizar o IPASP frente às exigências legais do Ministério da Previdência, atendendo também a lei nº 1.972/72 referente ao Estatuto dos Funcionários Públicos do município de Piracicaba.

Desta forma, foram extintos os cargos de Secretário Geral, Chefe do Setor de Arquivo e Escritura-

ção, Chefe de Divisão de Controle e Convênios e Contabilidade, Chefe de Setor de Escrituração Contábil e Tesoureiro, Cirurgião Dentista, Atendente de Gabinete Dentário, Médico e Auxiliar de Enfermagem.

Em contrapartida, foram criados os cargos de programador, de assessor de comunicação, de escriturário e de economista, sendo que o suprimento das vagas de escriturário e de economista será realizado através de concurso público, com prova marcada para o dia 18 de janeiro desse ano. "As adequações são fundamentais para regularizarmos o IPASP, sendo que a contratação, através de concurso público, foi imprescindível para o cumprimento das metas de fortalecimentos do Instituto", pondera o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA
ESTADO DE SÃO PAULO
PROCURADORIA GERAL

LEI Nº 7.988, DE 24 DE SETEMBRO DE 2014.
Dispõe sobre a criação de cargos e função gratificada, junto ao Quadro de Pessoal do Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba - IPASP, extingue cargos de provimento efetivo e em comissão, altera o organograma e dispositivos da Lei nº 2.840/87 e dá outras providências.

GABRIEL FERRATO DOS SANTOS, Prefeito do Município de Piracicaba, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições,
Faz saber que a Câmara de Vereadores de Piracicaba aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte

L E I Nº 7 9 8 8

Art. 1º Ficam criados os cargos a seguir descritos, junto ao Quadro de Pessoal do Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba - IPASP, regidos pela Lei nº 1.972/72 - Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Piracicaba e suas alterações, nas quantidades, denominações, referências salariais, jornadas semanais de trabalho e requisitos exigidos para seu provimento:

QTD	DENOMINAÇÃO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REFERÊNCIA SALARIAL	REQUISITOS
01	Economista	40 horas	14-A	Ensino superior completo em Economia e Registro no Conselho Regional de Economia - CORECON.
01	Escriturário	40 horas	07-A	Ensino médio completo.
01	Programador	40 horas	13-A	Curso Técnico de Informática ou de Processamento de Dados ou equivalentes, reconhecido pelo MEC - Ministério de Educação e Cultura.

Adequações contribuem com a regularização do Instituto

Aposentadoria Especial é debatida no IPASP

No dia 22 de maio de 2014, os profissionais dos Departamentos Administrativo e de Recursos Humanos do IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) participaram do curso sobre a súmula vinculante, referente à aposentadoria especial dos servidores públicos. Na ocasião foram esclarecidas as novas diretrizes que permeiam a 33ª Súmula Vinculante (PSV) da Suprema Corte que se refere apenas à aposentadoria especial em decorrência de atividades exercidas em condições prejudiciais à saúde ou à integridade física dos servidores.

Para requerer o benefício, o servidor público precisa ter atuado por 25 anos ininterruptos sob exposição aos agentes prejudiciais à saúde e ter 10 anos de serviço público. Apesar de não haver limite de idade para requerer a aposentadoria especial, o servidor precisa estar, ao menos, cinco anos no cargo em que se der a aposentadoria e o cálculo dos benefícios previdenciários são computados através da média de contribuições. Não há paridade e o reajuste previdenciário segue a data base e o mesmo índice do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social).

Fica a cargo do empregador a comprovação efetiva de exposição a agentes nocivos através da emissão do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), do LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho) e do Parecer conclusivo da Perícia Médica.

Vale reiterar que a emissão desses documentos é de respon-



Conselho Deliberativo e Administrativo discutem diretrizes legais

sabilidade do empregador, ficando a cargo do IPASP a análise da documentação e o encaminhamento da concessão de aposentadoria especial.

Expansão do debate

Após a participação no curso sobre a súmula vinculante, os representantes dos Departamentos Administrativos e de Recursos

Humanos do IPASP, reuniram-se com os membros do Conselho Deliberativo, a fim de expandir o debate sobre as diretrizes legais da Aposentadoria Especial

REQUISITOS PARA TER DIREITO:

- 25 anos ininterruptos de exposição a agentes prejudiciais à saúde;
- 10 anos de serviço público;
- 05 anos no cargo em que se der a aposentadoria;
- Não há limite de idade;
- Cálculo do benefício (média de contribuições);
- Reajuste/ índice INSS;
- Sem paridade (sem igualdade de condições referente ao servidor ativo)

DOCUMENTOS (responsabilidade do empregador):

- PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário);
- LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho);
- Parecer conclusivo da Perícia Médica.

IPASP investe em interação com o servidor

Objetivando expandir os canais de comunicação entre os servidores municipais e os aposentados, o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba) intensificou a interação entre os servidores municipais.

Uma das primeiras medidas foi à produção de um vídeo institucional que apresenta os serviços e os benefícios que todos os servidores municipais, aposentados, pensionistas, e seus respectivos familiares, têm direito.

A produção audiovisual que conta com pouco mais de quatro minutos, apresenta desde a história do Instituto até os serviços disponíveis, realizados através de parcerias com o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e região, com a Prefeitura Municipal de Piracicaba, a Associação dos Servidores Apo-

sentados e Pensionistas da Prefeitura de Piracicaba e com a Associação dos Funcionários Públicos Municipais de Piracicaba. O vídeo é veiculado tanto nas cerimônias mensais de concessão de aposentadoria, como também nas cerimônias do projeto Bem-vindo Servidor e em demais eventos que envolvam os beneficiários dos serviços oferecidos.

Além da propagação do vídeo institucional, o IPASP também conta com uma *fanpage* no facebook, canal em que são divulgadas as imagens dos eventos e a programação cultural realizada pelo Instituto, como também os projetos e as campanhas beneficentes.

O *layout* do site do Instituto é outra novidade, já que passou por adequações. E com relação à programação cultural mensal, hoje, esta é encaminhada por email



Atendimentos fisioterapêuticos são oferecidos no IPASP

marketing, fomentando uma maior propagação e participação nos eventos. "Dessa forma, cumprimos com nossa função: informar o nosso servidor sobre o que oferecemos. Com

isso, acabamos descobrindo novos anseios dos servidores que resultarão em projetos futuros para o nosso Instituto", comemora o presidente do Instituto, Marcel Zotelli.

Diversidade de atividades marca mais um ano do Viva Melhor

O ano de 2014 foi muito especial aos mais de quarenta integrantes do Programa Viva Melhor. O grupo formado por aposentados e pensionistas da Melhor Idade do IPASP completou cinco anos de estrada e intensificou o número de histórias para contar. Isso graças à atual gestão do Instituto que sempre incentivou a promoção de atividades do Viva Melhor e intermediou passeios como os realizados à fábrica da Hyundai, à cidade de Holambra e ao município de São Roque.

Além das viagens realizadas pelo grupo, as datas comemorativas de 2014 também foram festejadas. Carnaval, Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, são apenas algumas das festividades que animaram os participantes

que se fizeram presentes nas inúmeras palestras instrutivas desenvolvidas no auditório do IPASP. "Diversificamos as atividades do Viva Melhor, pois sabemos da importância desses eventos na vida de todos os integrantes do Programa. Andamos de Maria Fumaça, implantamos o Cine Pipoca e fizemos uma mega festa em comemoração aos cinco anos do Viva Melhor. Estou muito feliz por ver o Viva Melhor se aprimorando há cada ano", comenta a coordenadora do Programa, Carmem Luiza Carlet.

E as novidades não páram por aí. Em 2014, foi rememorada a típica festa junina, através do Arraiá do Viva Melhor e os tempos áureos também foram lembrados, por meio da Festa dos Anos 60. Eventos culturais e estéticos como o Sa-



Viva Melhor visita a fábrica da Hyundai

rau Literário e a Feira da Beleza também animaram os membros do grupo da Melhor Idade. "O incentivo às atividades do Viva Melhor sempre estiveram entre minhas metas de

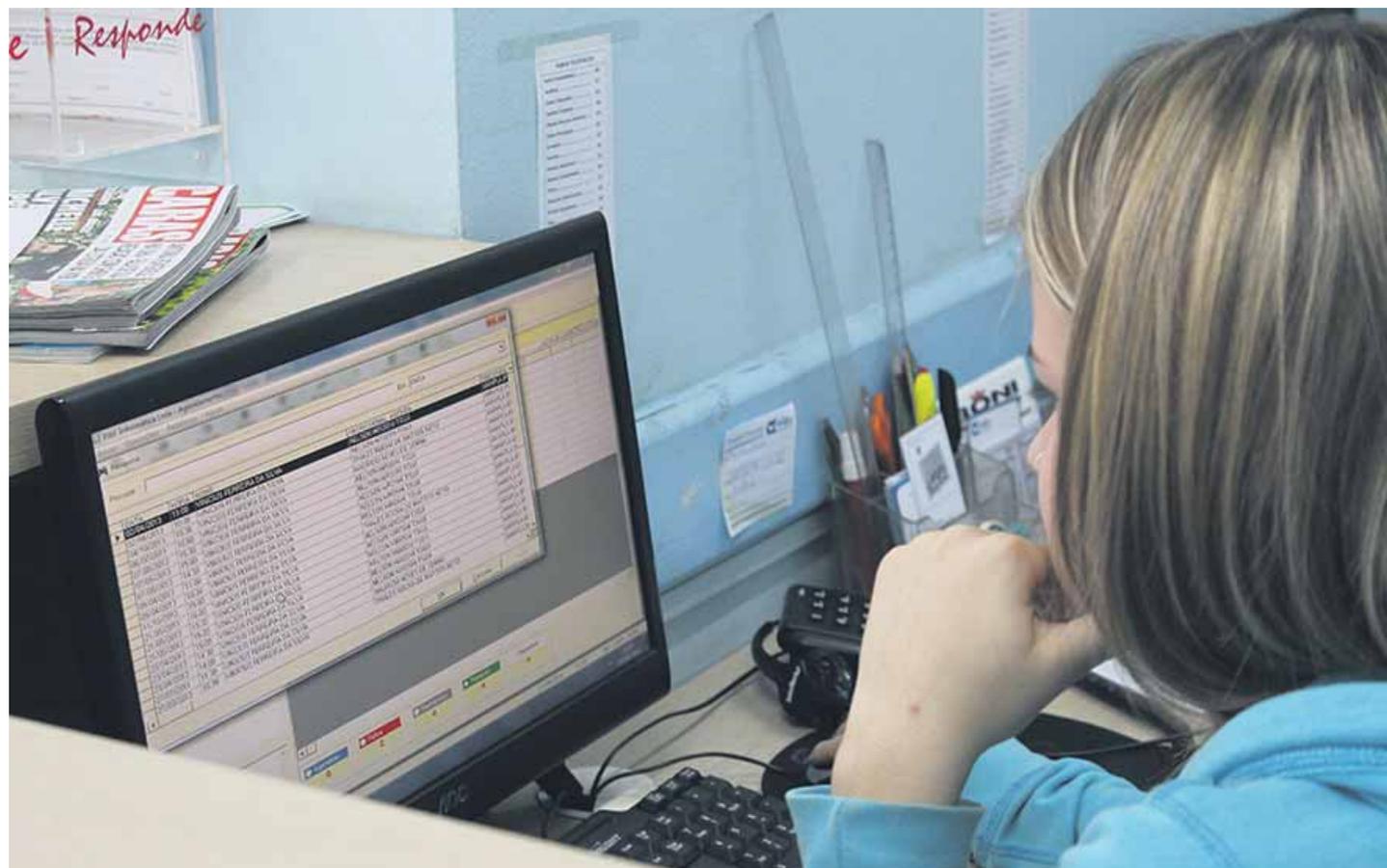
gestão e estou satisfeito com os resultados alcançados, através da satisfação dessa grande família que é o Viva Melhor", enalteceu o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

IPASP inova com implantação de SMS Digital

Visando diminuir os índices de ausências em consultas médicas e odontológicas, o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), inova ao oferecer a todos os servidores municipais, aposentados e pensionistas que são assistidos pelo SIM (Sistema de Saúde Integrado dos Municipais de Piracicaba), o serviço de SMS Digital.

O serviço de comunicação corporativa, iniciado em setembro de 2014, favorece a diminuição de tempo nas confirmações das consultas, contribui para a redução de gasto telefônico, incitando ainda, a melhora do índice de comparecimento de pacientes. De acordo com o presidente do Instituto, Marcel Zotelli, o objetivo da implantação do serviço é aprimorar a comunicação junto aos pacientes associados ao SIM. "Projetamos inúmeras ações de expansão de interação com nossos associados e a contratação desse novo serviço é uma delas. Com o SMS Digital, antecipamos o lembrete de consultas médicas e odontológicas, e esperamos diminuir os índices de ausências que chegam a 37%, no caso dos atendimentos com nossa nutricionista, por exemplo", pondera.

Segundo levantamento de atendimentos e ausências, somente no primeiro semestre de



Inovação visa diminuição de ausências em consultas médicas

2014, foram registradas 151 desistências das 405 agendas para as consultas com a profissional de nutrição. Situação similar acontece com a especialidade de psicologia. No transcorrer dos seis primeiros meses desse ano, das 1.046 consultas agendadas, apenas 704 foram realizadas, ou seja, 33% dos agendamentos não foram consumados. "Projetamos diminuir, em pelo menos, 10% esses índices. Para tanto, implantamos o SMS Digital e acompanhamos os benefícios do serviço de comunicação corporativa, através dos relatórios de envios,

retornos e comparecimentos de nossos pacientes", explica o presidente do IPASP.

O SIM

O Sistema de Saúde Integrado dos Municipais de Piracicaba (SIM) é uma parceria criada por meio de convênio com o Sindica-

to dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, São Pedro e Região. A parceria objetiva proporcionar atendimento odontológico, terapêutico e ambulatorial aos servidores e dependentes, com recursos provenientes de contribuições mensais pagas pelos usuários.

Confira abaixo os atendimentos oferecidos pelo SIM:

- Odontologia
- Fisioterapia
- Psicologia
- Fonoaudiologia
- Acupuntura
- Nutrição

Mais informações pelo site: www.ipasppiracicaba.sp.gov.br/Sim.php

Curso de Informática estimula Inclusão Digital à Melhor Idade

Dona Teresinha Ivete Fusato dos Santos, afirma que acordava mais animada e feliz todas as terças-feiras. A satisfação decorre do aprendizado adquirido com o Curso de Introdução à Informática, promovido pelo IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba). "Achei maravilhoso, porque entendo muito bem o que ele [professor] ensina. Foi muito bom!", comenta a aluna que lembra que antigamente só conseguia usar o computador quando os netos ou a filha deixavam a máquina ligada. "Todo mundo está na informática e meus netos sempre me dão uma mãozinha. Mas antigamente era mais difícil: somente o que meus netos e minha filha deixavam pronto eu usava. Agora já começo a me virar sozinha".

Dona Maria Lucia Simon, concorda com a amiga de sala. Ela conta que buscou através do curso ter mais domínio com as ferramentas de busca da internet. "O professor teve muita paciência com a gente! A gente tirou todas as nossas dúvidas e isso é fundamental! Eu quero saber procurar na internet, pesquisar as coisas".

O responsável por toda essa animação e pelo aprendizado dos 60 alunos da Melhor Idade é o professor de Informática Esmair Campagnoli que afirma ter se surpreendido com o interesse dos alegres estudantes. "O pessoal se desenvolveu e aprendeu muito bem. O interesse deles em aprender é fantástico, pois sempre querem aprender coisas novas. A animação é enorme e a satisfação é 100%", comemora o educador que aproveita para elogiar as instalações do IPASP. "A



Curso é concluído com o sorteio de um notebook

estrutura que temos aqui é excelente. Projetor, máquinas, computadores modernos, tudo o que nossos alunos precisam".

De acordo com o presidente do Instituto, Marcel Zotelli, acompanhar a satisfação dos alunos e de toda a equipe que coordena o projeto de inclusão digital à melhor idade é gratificante, pois é a prova de que a gestão está no caminho certo. "Assumi como compromisso o aprimoramento das ações junto ao Programa Viva Melhor, que atende, prioritariamente, os membros de nossa Melhor Idade. Fiz isso, pois sei a importância que esses projetos têm na vida dos que construíram o nosso poder público municipal. O Curso de Informática é apenas uma dessas ações que já nos traz muita alegria e satisfação. Para-

béns a todos e muito obrigado!".

Para dona Teresinha, a importância do projeto é inquestionável e fácil de mensurar. "As pessoas deveriam fazer porque agora tudo é tecnológico, então nós temos que saber pelo menos um pouquinho, né?!", explica, a bem humorada aluna.

Inclusão Digital

O Programa que objetiva contribuir para a formação digital dos integrantes da Melhor Idade é resultado da parceria entre o Instituto de Previdência com o Programa Viva Melhor com o Fundo Social de Solidariedade de Piracicaba, com a Secretaria Municipal de Educação, com a Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas de Piracicaba, com a Caixa Econômica Federal e com a Zetrasoft.

As aulas semanais aconteceram nas dependências do Instituto e atenderam cerca de 60 alunos divididos entre aposentados, pensionistas e membros do Programa Viva Melhor, promovido pelo IPASP. "Nosso objetivo é tornar esse projeto permanente no Instituto, incluindo assim, todos os integrantes da Melhor Idade. Logo que assumi o IPASP, passamos a cuidar das instalações físicas da sala de aula, como a compra de ar condicionado, persianas, cadeiras, entre outras aquisições necessárias para o oferecimento do curso. Feito isso, recorreremos aos parceiros que não mediram esforços para nos ajudar e hoje, com o incentivo de todos, podemos comemorar", pondera o presidente do IPASP, Marcel Zotelli.

Conselho Deliberativo comemora conquistas de 2014

No transcorrer de todo o ano de 2014, os sete membros do Conselho Deliberativo do IPASP atuaram ativamente nas decisões administrativas do Instituto. Presidido por José Alexandre Pereira, o conselho tem como funções controlar, deliberar e orientar sobre as questões administrativas do IPASP, além de avaliar e deliberar as decisões da presidência.

De acordo com Pereira, a equipe que compreende o Conselho se destaca pela dedicação, união e pela busca constante de conhecimento. "O conselho é atuante. Ele não só aprova ou desaprova!", comenta o presidente que relembra ainda as conquistas obtidas junto à parceria no

setor de saúde do Instituto. "Conseguimos colocar três conselheiros do Instituto para se envolver mais na questão da saúde que é uma parceria entre o IPASP e o Sindicato".

Pereira avalia positivamente as ações desenvolvidas entre a Administração e o Conselho Deliberativo do Instituto, uma vez que entende que o Ipasp é gerido por funcionários qualificados, dispostos a zelar pelo bem de todos os servidores municipais. "Implantamos uma gestão de coalização em que a Administração do Instituto e do Conselho estão unidas em prol do benefício do servidor que é o mais importante. É um trabalho em



Eliseu Nabas, Elisete Lopes Simões, Antônio Carlos Rossini, Elisabete Trindade Guarnieri, José Alexandre Pereira, Lourdes Ribeiro

conjunto. Foi isso que fizemos em 2014", comemora.

Para 2015, José Alexandre Pereira estima continuar a implementação de projetos importantes, fortalecendo cada vez mais o Instituto como Regime

Próprio de Previdência. "Estamos à disposição dos associados, seja ativo ou inativo, e esperamos executar o melhor para todos os servidores", pondera o presidente do Conselho Deliberativo do IPASP.

Mais de 100 aposentadorias são concedidas em 2014

Como acontece comumente todos os anos no IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), mensalmente são realizadas as concessões de aposentadorias dos servidores municipais estatutários. Em 2014, mais de 100 novos aposentados passaram a integrar o grupo dos inativos do IPASP e cerca de 30 novas pensões fo-

ram concedidas. De acordo com o presidente do Instituto, Marcel Zotelli, o percentual de concessões contempla a média anual de concessões de aposentadorias do IPASP. Atualmente, o IPASP gerencia a aposentadoria de 1.351 servidores e 490 pensionistas.



Servidores comemoram a sonhada aposentadoria

Encontro de Aposentados reúne cerca de 400 pessoas



Evento promove dia de lazer e recreação aos aposentados

Com a finalidade de promover a socialização e proporcionar lazer e recreação aos Aposentados e Pensionistas, a ASAPP (Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas de Piracicaba), em parceria com o IPASP (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba) e o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, realizou no transcorrer de todo o dia 23 de maio de 2014, o Encontro de Aposentados e Pensionistas. O evento ocorreu nas dependências da AFPMP (Associação dos Funcionários Públicos Municipais de Piracicaba) e reuniu cerca de 400 pessoas entre aposentados e pensionistas que se deliciaram com as atividades promovidas durante todo o dia.

Logo pela manhã, os participantes foram motiva-

dos com as atividades da macroginástica, promovida pela professora de educação física, Janine Diorio. Já aquecidos, saborearam um delicioso café da manhã, complementado pela palestra do psicanalista e psicoterapeuta holístico, Gilberto Pompermayer que abordou a importância da Inteligência Emocional, Motivação e Autoestima na Melhor Idade.

Passados os ensinamentos fundamentais ao bem estar dos membros da Melhor Idade, foi servido um delicioso almoço dançante banhado ao som da Mariana Romani e banda.

O encerramento ficou por conta das rodadas de bingo que premiou diversos integrantes do Encontro. "O Encontro foi um sucesso, pois atingimos o objetivo de reunir os aposentados e pensionistas e promover um dia de lazer e recreação", comemora o presidente da ASAPP, Augusto Pino.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Zelar pelo bem público: essa é a meta dos gestores do IPASP!

Confira agora algumas das benfeitorias executadas em 2014:

- **Aquisição de dois veículos 0Km em substituição aos antigos;** ✓
- **Leilão de veículos antigos;** ✓
- **Atualização do Site do IPASP;** ✓
- **Criação da página do IPASP no facebook;** ✓
- **Vídeo Institucional** para apresentação e divulgação do IPASP; ✓
- **Ajuste no organograma** do Instituto (Lei 7988/14); ✓
- **Regularização da Folha de Pagamento** junto à Instituição Financeira (Pregão Presencial 153/14); ✓
- **Reavaliação Patrimonial** dos bens imóveis do Instituto; ✓
- **Digitalização dos prontuários** dos aposentados; ✓
- **Incentivo ao Programa Viva Melhor** - introdução de palestras mensais instrutivas, Cine Pipoca, Passeios de Trenzinho, passeios às cidades de Holambra e de São Roque; ✓
- **Retomada do Encontro de Aposentados** promovido pela ASAPP em parceria com o IPASP; ✓
- **Convenio S.I.M.** (parceria com o Sindicato dos Municipais) - reforma de três consultórios, contratação de acupunturista, aviso de agendamento por SMS; ✓
- **Retomada do Curso de Informática para Melhor Idade** - novos computadores e instalação de ar condicionado e projetor audiovisual na sala; ✓
- **Contratação da UGP** (Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil) - para realização de estudo sobre a legislação do Instituto (atualização), projeção atuarial e assessoria em análise de investimentos; ✓
- **Implantação da opção de recebimento do holerite pelo correio;** ✓
- **Participação dos servidores do Instituto em diversos cursos**, estimulando o constante aperfeiçoamento profissional; ✓
- **Proteção ao patrimônio do Instituto** - contratação de seguro para os prédios da Av. Dr. Paulo de Moraes e Rua Prudente de Moraes; ✓
- **Nova cobertura do estacionamento interno do Instituto;** ✓
- **Concurso Público** para contratação de escriturário e economista; ✓
- **Licitações por meio de Pregão Presencial** - equipamentos de informática e aquisição de dois veículos 0km; ✓
- **Investimentos em informática** - contratação de internet dedicada de 8MB, aquisição de computadores, aquisição de *switchs*, aquisição de servidor de dados e aquisição do software *Scriptcase* para programação e de *backup* externos de dados. ✓