

# INFORMATIVO



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL  
DOS FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE PIRACICABA

# IPASP

*Agora, muito mais previdência.*



***Paz, saúde, sucesso, trabalho, prosperidade, alegria, fé... É infinita a nossa torcida de ótimos momentos para a vida de todos os servidores públicos e seus familiares. Aproveitem 2014 para concluir o que ficou para trás e para novas realizações.***

**Estes são os desejos da Presidência, Conselho Deliberativo e Funcionários do Ipasp - Triênio 2011-2013**

## Editorial

# MISSÃO CUMPRIDA

André Evandro Pedro da Silva

**A**pós três anos chegou ao fim meu mandato como presidente do Ipassp. Tenho certeza que, apoiado pelo Conselho e todos os servidores do Instituto e das mais diversas funções na Prefeitura Municipal, no Sema e na Câmara de Vereadores, cumpro a missão de reforçar o Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba como legítimo órgão responsável pelo Regime Próprio.

Deixo a presidência com o sentimento de missão cumprida. Fico feliz por ter contribuído com melhorias no atendimento aos servidores aposentados, pensionistas e seus familiares. Para sintetizar a evolução de todas as mudanças, comparo ao plantio de sementes que germinaram, cresceram e estão produtivas. Basta que continuem a receber cuidados.

Entre as ações, destaco as assinaturas das aposentadorias, realizadas em nossa sede. Por marcar um momento especial na vida dos servidores, compartilhei com muita alegria todos os meses. É um recomeço, uma nova história para cada um seguir depois de tantos anos dedicados à municipalidade. Procurei estar presente em todas as cerimônias, com palavras de ânimo e o desejo de sucesso nos novos planos.

Ressalto que ninguém trabalha sozinho. Inúmeros parceiros apoiaram minha gestão para que os projetos fossem desenvolvidos. Sem mencionar nomes para evitar injustiças, agradeço a todos que, de uma maneira ou de outra, acreditaram na minha sinceridade e vontade de enfrentar os desafios. E foram muitos!

Embora garantido na Constituição Federal, o pagamento da incorporação dos salários dos monitores, professores e diretores aposentados da Secretaria Municipal da Educação teve iní-

cio somente em 2011. Também beneficiados com melhorias salariais, 100 aposentados por invalidez tiveram seus pagamentos reajustados em 2012, com base no cálculo definido pela Emenda Constitucional 70/12, aprovada pelo Governo Federal.

Os fiscais de renda aposentados da Prefeitura Municipal receberam em janeiro de 2012, o pagamento dos valores em atraso do Prêmio Produtividade referentes a mudanças na legislação, correspondentes ao período de 2009 a 2012. O benefício contemplou somente os fiscais aposentados com direito a paridade.

Neste trabalho intenso, também focamos a qualidade de vida. Todos os meses o Projeto Viva Melhor promoveu atividades de integração e prevenção aos aposentados e pensionistas, em encontros semanais gratuitos.

A grande participação nas atividades mostra a aprovação do Projeto Viva Melhor, que completou quatro anos. Para encerrar 2013 com chave de ouro, as coordenadoras Carmen Luiza Arnoni Carlet e Sandra Aparecida Manarin Tremocoldi programaram a apresentação da peça teatral "Viver é uma arte", no Sesi Vila Industrial. Foi uma noite memorável e emocionante, em celebração ao mês do idoso. Para fechar 2013 com chave de ouro, foi inaugurada a Biblioteca Solidária, em novembro, no deck do Restaurante Porto da Praia, com mais de 100 títulos.

A procura pelo Ipassp também cresceu na área de saúde e para melhor atender nosso público, fizemos reformas estruturais nos consultórios odontológicos, deixando os ambientes mais humanizados. O setor clínico foi bastante procurado. Dentro de um convênio com a Prefeitura Municipal, os ser-

vidores contam com ginecologista, cardiologista e clínico geral.

Ainda na área de saúde, os atendimentos no SIM (Sistema de Saúde Integrado dos Municipais) aumentaram consideravelmente. No total, foram beneficiados 50 mil pacientes nestes três últimos anos, sendo 20.032 somente em 2013. Este serviço é oferecido graças ao convênio com o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba. A parceria possibilita atendimento nas áreas de acupuntura, nutrição, odontologia, fisioterapia, psicologia e fonoaudiologia.

Outro espaço que ganhou uma nova cara foi o auditório, que traz o nome José Alberto Rodrigues (Bertinho), em homenagem ao ex-chefe da Divisão de Finanças e Contabilidade do Ipassp. Inauguramos também a Sala de Inclusão Digital aos idosos.

Nosso trabalho é um registro da importância do funcionalismo público para Piracicaba e o Estado de São Paulo. A prova desta representatividade foi a escolha da nossa cidade para sediar o 31º Encontro Regional da Apeprem (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios), organizado em 2012 no Espaço Beira Rio. O sucesso no número de inscritos surpreendeu a presidente da entidade, Lúcia Helena Vieira, e nos deixou enaltecidos, pois mostrou o reconhecimento das ações que colaboram com o crescimento dos institutos que atendem os servidores aposentados.

Deixo a presidência, mas como funcionário público continuo torcendo para que o Ipassp se mantenha fiel aos objetivos de atender nossas necessidades, sempre por meio do diálogo. Aproveito a ocasião para desejar boa sorte e uma administração de sucesso ao Marcel Gustavo Zotelli, novo presidente.



Neste informativo, o de número três e último da minha gestão, resumi os principais fatos do trabalho feito com carinho para privilegiar não apenas os aposentados e pensionistas, mas também os seus familiares.

### AGRADECIMENTO ESPECIAL

Para realizar todas as ações em prol dos aposentados e pensionistas do Ipassp, o Conselho ficou ao meu lado, sempre apoiando as decisões. Meu agradecimento especial para Augusto Lopes Pino, Vera Lúcia Carlos Pereira, Marcos César de Jesus Ramos, Sandro Alves Silveira, Luis Fernando Orlandin, Mafalda Pivetta Anhão, Carlos Alberto Alessi Carlet, Washington Ferreira Pimenta e Cléssio Luis Sabino, conselheiros fieis à causa dos servidores municipais. Muito obrigado pelo apoio!

**André Evandro Pedro da Silva** presidiu o Ipassp no Triênio 2011-2013.

### EXPEDIENTE:

**Informativo do Ipassp (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba)**

Avenida Dr. Paulo de Moraes, 266 - Piracicaba/SP - CEP 13400-853 - (19) 3437.9870 e (19) 3437.9877 - www.ipasppiracicaba.sp.gov.br

**Presidente:** André Evandro Pedro da Silva • **Conselho Deliberativo:** Presidente do Conselho: Augusto Lopes Pino, Vera Lúcia Carlos Pereira, Marcos César de Jesus Ramos, Sandro Alves Silveira, Luis Fernando Orlandin, Mafalda Pivetta Anhão, Carlos Alberto Alessi Carlet, Washington Ferreira Pimenta e Cléssio Luis Sabino

• **Jornalista Responsável:** Magali Paixão - Engenharia da Notícia Assessoria de Imprensa • **Produção Gráfica:** Nedilson Camargo (99628-8827)  
• **Crédito das fotos:** Assessoria de Imprensa Ipassp • **Impressão:** A Tribuna Piracicabana • **Custo Unitário para os cofres públicos:** R\$ 0,352/5.000

\*Os artigos assinados são de inteira responsabilidade de seus autores.

# Fiscais de Renda aposentados ganham benefícios salariais

Sempre atento em corrigir perdas salariais dos aposentados, o Ispasp iniciou em janeiro de 2013 o pagamento dos valores em atraso do Prêmio Produtividade a fiscais de Renda aposentados pela Prefeitura de Piracicaba, referentes a mudanças na legislação, correspondentes ao período de 2009 a 2012. O benefício contemplou somente os fiscais aposentados com direito à paridade. Em 2012, o Ispasp já havia feito a incorporação mensal aos rendimentos.

De acordo com o presidente do Ispasp, André Evandro Pedro da Silva, foram realizadas várias consultas sobre a legalidade do pagamento e a importância da regularização. "Embora o texto da legislação municipal não tenha deixado claro a obrigatorieda-

de, decidimos tomar a iniciativa e resolver essa questão. Desta maneira, evitamos o desgaste de ações judiciais e ajudamos os aposentados na obtenção desse benefício", explica André.

**PRECATÓRIOS** - Em abril de 2013, o Ispasp efetuou o pagamento integral dos precatórios decorrentes de processos dos autores Haldumont Nobre Ferraz, Vera Lúcia Rizzo, João Bachim, Plínio José Lopes Siqueira, João Herminio Tricano e Jayme Leite, por conta do processo 'desconto de contribuição previdenciária entre 1998 e 2002'. Os depósitos foram feitos na conta judicial do Depre (DEPRE - Diretoria de Execuções de Precatórios), conforme determina a legislação em vigor.



Ispasp: legítimo órgão responsável pelo Regime Próprio dos servidores municipais

## Novo presidente e conselheiros atuarão no triênio 2014-2016

Nomeado pelo prefeito Gabriel Ferrato como novo presidente do Ispasp (Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba), Marcel Gustavo Zotelli, funcionário da Secretaria Municipal de Finanças, assumirá o cargo em fevereiro de 2014.

Candidato mais votado na eleição realizada no dia 31 de outubro de 2013, Marcel, que recebeu 895 votos de um total de 1.723, será o presidente do Ispasp no triênio 2014-2015-2016, tendo ao lado, como presidente do Conselho Deliberativo, o segundo candidato mais votado, José Alexandre Pereira e os conselheiros Antonio Carlos Rossini, Eliseu Nabas Gonçalves da Silva, Elisabete Trindade Guarnieri, Elisete Lopes Simões, Lourdes Ribeiro e Vilson Ferreira Dornelles. Dos votos válidos (1.699), 24 foram brancos e nulos, conforme tabela ao lado.

O Ispasp é o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), gestor



Marcel será o presidente do Ispasp

único e centralizador dos benefícios de aposentadoria e pensão de todos os servidores municipais de Piracicaba. Sua função é conceder os benefícios previdenciários (aposentadoria aos servidores municipais e pensão aos dependentes após o falecimento do servidor). São segurados do Instituto todos os servidores públicos municipais da Prefeitura, Câmara de Vereadores e Sema - contratados sob o regime estatutário.



Eleição do novo presidente foi realizada em 31 de outubro de 2013

### RESULTADO - ELEIÇÃO IPASP

Antonio Carlos Rossini .....	28 votos
Eliseu Nabas Gonçalves da Silva .....	25 votos
Elisabete Trindade Guarnieri .....	17 votos
Elisete Lopes Simões .....	4 votos
José Alexandre Pereira .....	595 votos
Lourdes Ribeiro .....	18 votos
Marcel Gustavo Zotelli .....	895 votos
Vilson Ferreira Dornelles .....	117 votos
Total de votos válidos .....	1699
Votos brancos e nulos .....	24
<b>Total de votos .....</b>	<b>1723</b>



# Projeto Viva Melhor: qualidade de vida para aposentados e pensionistas do Ipassp

Nesses três anos administrados pelo presidente André Evandro Pedro da Silva, o Ipassp manteve o Projeto Viva Melhor superativo, com a proposta de proporcionar momentos de integração e lazer aos aposentados e pensionistas do Instituto.

Coordenado por Carmen Luiza Arnoni Carlet e Sandra Aparecida Manarin Tremocoldi, o Projeto Viva Melhor tem entre seus objetivos a prevenção e o controle de doenças metabólicas (diabetes, colesterol, hipertensão arterial entre outras) por meio de atividades físicas, palestras educativas, oficinas, passeios e recreação. Semanalmente, as atividades ocorrem as segundas e sextas-feiras, das 8 às 10 horas, no deck do restaurante Porto da Praia (Rua do Porto, 1621 - na direção do Posto da Guarda Civil).

Como nos anos anteriores, as ati-

vidades de 2013 foram intensas e culminaram com a inauguração da Biblioteca Solidária, em novembro, que funciona no deck do Restaurante Porto da Praia, durante os encontros do grupo.

O acervo da Biblioteca Solidária do Projeto Viva Melhor é composto por meio de arrecadação de doações entre as participantes. Com quase 100 títulos, entre livros literários (todos catalogados), revistas e gibis, a intenção é incentivar o hábito de leitura.

"A locação é restrita aos integrantes do projeto Viva Melhor e novas doações são bem-vindas. Queremos aumentar as opções, por isso, contamos com a colaboração da comunidade. Quem tiver livros ou revistas pode entrar em contato com a gente", falam as coordenadoras do Projeto Viva Melhor. As publicações podem ser levadas para casa e depois devem ser devolvidas.



As publicações podem ser locadas e levadas para a casa

A programação de início das atividades contou com a execução do Hino Nacional, apresentações musicais (cantores, violão e sanfona), de-

clamação de poesias, leitura de contos e apresentação de dança de salão (ritmos forró e chá chá chá), encerrando com um delicioso café da manhã.

## Programação especial marca o 4º aniversário

Quarto ano do projeto Viva Melhor do Ipassp ganhou programação especial de aniversário. No dia 8 de agosto de 2013, um delicioso café da manhã, seguido de partidas de bingos e sorteios, reuniu os participantes do projeto. Performances de palhaço e outras atrações apresentadas pelo grupo Brandolim Produção e Eventos marcaram a comemoração.

Para o presidente do Ipassp, André Evandro Pedro da Silva, a programação comemorativa foi um momento de confraternização. "O grupo mostrou um bonito envolvimento e espírito de participação, seja nas campanhas sociais ou nas atividades de rotina. Parabéns às coordenadoras Carmen e Sandra pela dedicação".



Participantes prestigiam o aniversário



Sandra Aparecida Manarin Tremocoldi e Carmen Luiza Arnoni Carlet, coordenadoras do projeto Viva Melhor

## Espectáculo teatral celebra o mês do idoso

Para encerrar o mês do idoso, o Projeto Viva Melhor organizou o espetáculo teatral "Viver é uma arte", no Sesi Vila Industrial, em outubro. Durante todo o tempo, a plateia riu e se emocionou com cada cena.

O espetáculo, uma adaptação de quatro contos infantis e duas músicas coreografadas, contou com elenco formado pelas participantes do projeto Viva Melhor. Sob orientação das professoras Fátima Cristina Moniz (pro-

fessora de Artes Cênicas do Sesi) e Janine Diorio (professora de Educação Física da Selam), foi um sucesso.

A apresentação começou com a música Saúde, de Rita Lee, seguida pela encenação teatral dos contos infantis A cigarra e a Formiga, Os Três Porquinhos, Chapeuzinho Vermelho e Branca de Neve e os Sete Anões. No encerramento, elenco e público foram convidados a participar - e dançar - ao ritmo da música O que é, o que é, de Gonzaguinha.



Foram apresentadas adaptações de contos infantis

### RETROSPECTIVA

Confira a seguir uma breve retrospectiva destes três anos do Projeto Viva Melhor:

#### 2011



Viva Melhor começou 2011 celebrando a Páscoa



Controle de despesas familiares atraiu o público



Calçadão da Rua do Porto virou um grande arraial



1º Concurso Musa Primavera: emoção e descontração

#### 2012



Em maio, as mães ganharam uma manhã especial



Viva Melhor animou o Lar Betel



Dança celebra três anos do Viva Melhor



2º Concurso Musa Primavera: brilho na terceira idade

#### 2013

##### CARNAVAL

Os funcionários públicos aposentados e pensionistas se reuniram em fevereiro para celebrarem o início das festividades do Viva Melhor.

##### PALESTRA

A programação oficial começou com a palestra "A Difícil Arte de Viver e Ser Feliz", ministrada pela psicóloga Mayara Eline Manarin, também em fevereiro.

##### DIA DA MULHER

A 1ª Mini Feira da Beleza para Melhor Idade - Ipassp 2013 celebrou o Dia Internacional da Mulher, em março, com maquiagem, degustação de produtos de beleza, exposição de artesanato, relaxamento cervical com terapia manual, terapia manual e estética, acupuntura

com sementes, degustação de comida japonesa e distribuição de botões de rosa. A data especial também teve música e sorteios de brindes.

##### DIA DA POESIA

Comemorado em 14 de março, o Dia da Poesia recebeu homenagem dos participantes do Projeto Viva Melhor do Ipassp. Eles se reuniram para debater o tema e ler algumas obras no 1º Concurso de Poesias.

##### TEATRO

Em abril, uma manhã especial contou com aula de teatro e cálculo de IMC (Índice de Massa Corporal). Coordenadas por Fátima Moniz, as aulas de teatro ocorreram todas as segundas-feiras e tiveram ótima receptividade. Já o cálculo do IMC foi feito pela nutricionista Eleonora com a ajuda de alunas de Nutrição da Unimep (Universidade Metodista de Piracicaba).

##### DIA DAS MÃES

Declamações de poesias, tratamentos estéticos oferecidos pela Herbalife e sorteios de prêmios transformaram o Dia das Mães numa data mais que especial no mês de maio.

##### LAR BETEL

O Projeto Viva Melhor também é solidário com importantes causas sociais. Em maio, os idosos do Lar Betel foram beneficiados com a doação de peças arrecadadas na Campanha do Agasalho. A manhã foi animada com músicas de qualidade do Sambaturk.

##### FESTA JUNINA

Uma festança junina alegrou o deck do restaurante Cais Do Porto com cardápio típico, música, casamento e dança capira. A brincadeira foi um grande momento de descontração e alegria, em julho.

##### SOLIDARIEDADE

Se para muitos os lacres de latinhas são jogados no lixo ou enviados à reciclagem, para outros significa a troca por cadeiras de rodas. Para ex-

plicar como aderir à campanha de arrecadação, o vereador André Bandeira esteve no Viva Melhor, em agosto. Durante a palestra, os participantes do Viva Melhor contribuíram com a entrega de sete garrafas com lacres.

##### OLIMPIADA

As participantes do Projeto Viva Melhor marcaram presença na solenidade de abertura da 9ª Olimpíada Municipal da Terceira Idade, promovida em setembro pela Prefeitura Municipal, por meio da Selam (Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Atividades Motoras).

##### CAMINHADA

Integrantes do Viva Melhor percorreram a 3ª Caminhada entre Gerações, organizada pela Rede Drogal, em setembro, para incentivar a prática de exercícios físicos e a conscientização familiar sobre os cuidados com os idosos.



# Aposentadoria: novo momento na vida do servidor

Inovação da gestão do presidente André Evandro Pedro da Silva, a aposentadoria ganhou um momento especial no Ipassp: todos os meses, uma cerimônia marcou o último dia dos servidores da Prefeitura Municipal e das autarquias. "Nestes três anos fiz questão de comparecer e dar meu apoio aos amigos de trabalho pelo longo tempo em prol da municipalidade", diz André.



**Aposentadoria: momento especial dos servidores**

Entre 2011 e 2013, 296 servidores se aposentaram.

O número mostra o tamanho da responsabilidade do Ipassp como legítimo órgão responsável pela aposentadoria. Para quem está com dúvida sobre o seu tempo de trabalho, basta agendar um horário no Ipassp e fazer gratuitamente a simulação. De acordo com a secretária-geral, Ilma de Araújo Quartarolo, alguns servidores pagam por este serviço em outros locais por falta desta informação.

Aliás, este é um dos principais objetivos do Ipassp: gerir e centralizar os benefícios de aposentadoria e pensão de todos os servidores municipais de Piracicaba. Podem ser atendidos funcionários da Prefeitura, Câmara de Vereadores e Sema, contratados sob o regime estatutário.

Para a simulação é preciso apresentar os compro-

vantes de registros trabalhistas como a Carteira Profissional ou a Certidão de Tempo de Contribuição. Consulte o Ipassp para verificar a documentação necessária e as modalidades de aposentadoria. Informe-se pelo telefone (19) 3437.9877.

A legislação brasileira tem algumas exigências para a aposentadoria dos servidores públicos, que variam de acordo com o sexo. Existem várias opções e regras, por isso, elencamos abaixo a tabela do modelo mais utilizado: Homens - 60 anos, 35 anos de contribuição, 20 anos de serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos no cargo. Mulheres - 55 anos, 30 anos de contribuição, 20 anos de serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos no cargo.



**Cerimônia marca o último dia de trabalho em prol da municipalidade**

## BALANCETE DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - TRIÊNIO 2.011 - 2.013

FUNDO DE REPASSE			
CONTA	2.011	2.012	2.013
<b>RECEITA</b>	<b>R\$ 47.668.192,09</b>	<b>R\$ 41.214.707,85</b>	<b>R\$ 57.146.577,58</b>
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 26.755.950,57	R\$ 30.084.222,89	R\$ 31.481.268,58
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 1.074.323,14	R\$ 950.143,37	R\$ 522.552,77
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 16.420.562,90	R\$ 6.659.964,56	R\$ 8.757.675,34
OUTRAS RECEITAS	R\$ 312.834,32	R\$ 261.269,53	R\$ 257.124,89
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 3.104.521,16	R\$ 3.259.107,50	R\$ 16.127.956,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 47.668.192,09</b>	<b>R\$ 41.214.707,85</b>	<b>R\$ 57.146.577,58</b>
<b>APURAÇÃO DO RESULTADO</b>			
	<b>R\$ 6.384.356,76</b>	<b>-R\$ 7.209.151,53</b>	<b>R\$ 718.187,45</b>
<b>SALDO FINANCEIRO</b>			
	<b>R\$ 16.151.142,78</b>	<b>R\$ 9.054.344,19</b>	<b>R\$ 9.174.605,91</b>
FUNDO DE RESERVA			
CONTA	2.011	2.012	2.013
<b>RECEITA</b>	<b>R\$ 6.295.711,48</b>	<b>R\$ 8.848.684,63</b>	<b>R\$ 9.818.990,23</b>
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 5.020.314,44	R\$ 6.565.780,22	R\$ 7.825.184,63
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 1.275.397,04	R\$ 2.282.904,41	R\$ 1.993.805,60
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 6.295.711,48</b>	<b>R\$ 8.848.684,63</b>	<b>R\$ 9.818.990,23</b>
<b>APURAÇÃO DO RESULTADO</b>			
	<b>R\$ 6.295.711,48</b>	<b>R\$ 8.848.684,63</b>	<b>R\$ 9.818.990,23</b>
<b>SALDO FINANCEIRO</b>			
	<b>R\$ 16.726.623,19</b>	<b>R\$ 25.575.307,82</b>	<b>R\$ 32.501.564,84</b>
CONSOLIDADO			
CONTA	2.011	2.012	2.013
<b>RECEITA</b>	<b>R\$ 53.963.903,57</b>	<b>R\$ 50.063.392,48</b>	<b>R\$ 66.965.567,81</b>
CONTRIBUIÇÕES	R\$ 31.776.265,01	R\$ 36.650.003,11	R\$ 39.306.453,21
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 2.349.720,18	R\$ 3.233.047,78	R\$ 2.516.358,37
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 16.420.562,90	R\$ 6.659.964,56	R\$ 8.757.675,34
OUTRAS RECEITAS	R\$ 312.834,32	R\$ 261.269,53	R\$ 257.124,89
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 3.104.521,16	R\$ 3.259.107,50	R\$ 16.127.956,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 53.963.903,57</b>	<b>R\$ 50.063.392,48</b>	<b>R\$ 66.965.567,81</b>
<b>APURAÇÃO DO RESULTADO</b>			
	<b>R\$ 12.680.068,24</b>	<b>R\$ 1.639.533,10</b>	<b>R\$ 10.537.177,68</b>
<b>SALDO FINANCEIRO</b>			
	<b>R\$ 32.877.765,97</b>	<b>R\$ 34.629.652,01</b>	<b>R\$ 41.676.170,75</b>

# SIM atende mais de 50 mil consultas em três anos

Servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus familiares foram atendidos pelo SIM (Sistema de Saúde Integrado dos Municipais). O recorde de consultas mostra a credibilidade deste serviço, uma importante parceria com o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba. No total, foram beneficiados 50 mil pacientes nestes três últimos anos, sendo 20.032 somente em 2013.

O SIM conta com consultas nas áreas de odontologia, fisioterapia, psicologia e fonoaudiolo-

gia, acupuntura e nutrição. Esses dois últimos serviços foram implantados em 2011, com total aprovação. No mesmo ano, para humanização e agilidade do atendimento, os três consultórios odontológicos foram reformados, garantindo um ambiente acolhedor.

O objetivo do SIM é proporcionar atendimento odontológico, terapêutico e ambulatorial aos servidores e seus dependentes, com recursos provenientes de contribuições mensais pagas pelos usuários. O Sistema não visa lucro. Os

agendamentos podem ser feitos pelos telefones: (19) 3437.9870 e (19) 3437.9877. Mas é importante não faltar às consultas, para garantir o direito de todos usarem.

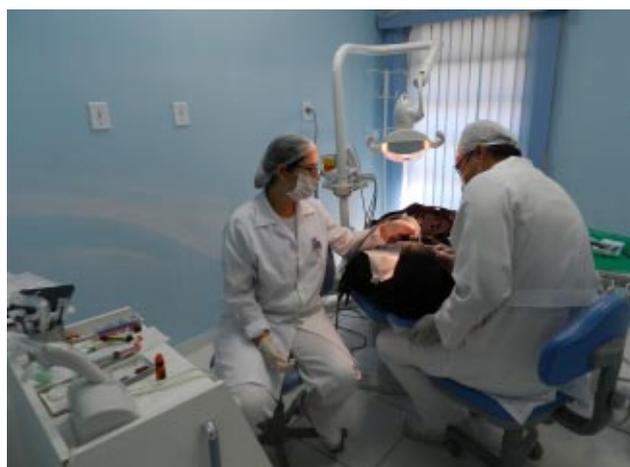
Todos os servidores municipais ativos, inativos e pensionistas podem aderir, inclusive seus dependentes legais (cônjuge, filhos até 24 anos e inválidos). Os participantes têm as seguintes obrigações: acompanhar, gerir, supervisionar, fiscalizar, avaliar e divulgar a implantação do desenvolvimento do SIM.



Acupuntura é oferecida desde 2012



Paciente passa por entrevista na fisioterapia



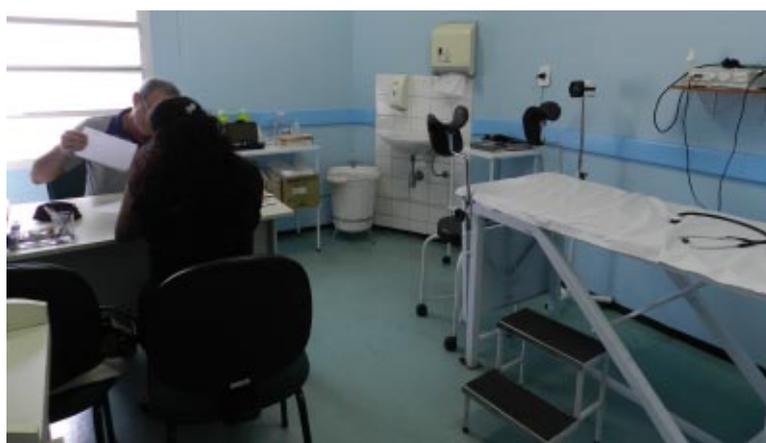
Consultório odontológico foi reformado



Na recepção, atenção aos pacientes

## Atendimento clínico gratuito

Para o atendimento médico em pediatria, clínico geral, ginecologia e cardiologia, o Iasp cede suas instalações à Prefeitura Municipal de Piracicaba, que mantém convênio com a Unimed para estes serviços. Vale lembrar que os servidores e seus dependentes não pagam, basta agendar pelo telefone: (19) 3422-0510.



Atendimento ginecológico gratuito na sede do Iasp

## COMO POSSO ADERIR AO SIM?

Pode aderir ao SIM o servidor (a) ativo (a), inativo (a) ou pensionista, escolhendo entre as duas opções:

1) Servidor sindicalizado - Mediante a comprovação de que é sindicalizado, o servidor deve fazer a adesão na sede do Iasp. Neste ano, o valor da contribuição mensal é 18,00 por servidor (com cobertura para todos os respectivos dependentes).

2) Servidor não-sindicalizado - A adesão deve ser feita na sede do Iasp. Neste caso, a contribuição mensal é de R\$ 36,00 por servidor (com cobertura para todos os respectivos dependentes).

**DOCUMENTOS NECESSÁRIOS** - Apresentar no Iasp cópia dos seguintes documentos: CPF e RG (servidor), certidão de casamento ou de nascimento, certidão de nascimento dos filhos menores de 24 anos, comprovante de endereço, último holerite, comprovante de adesão ao Sindicato (caso não conste no holerite), carteira de Trabalho (contratado pelo regime CLT) - Páginas: foto, dados pessoais e contrato. Também é preciso a Portaria de Nomeação (contratado pelo Regime Estatutário ou Comissionado).

O Iasp está à disposição para orientar todos os servidores ativos e inativos, nas mais diversas áreas. Também está aberto para receber sugestões. Para falar com a gente use os seguintes canais:



(19) 3437-9877



IPASP@TERRA.COM.BR



WWW.IPASPPIRACICABA.SP.GOV.BR

Relembre mais alguns fatos que marcaram a gestão do presidente André Evandro Pedro da Silva e seus conselheiros no triênio 2011-2013. Continuem apoiando e participando de todas as atividades do Ipasp.

### 2011



Conquista da incorporação salarial para aposentados da Secretaria de Educação



Projeto auxilia no controle de despesas familiares



Cartões da cesta básica são entregues no Ipasp



Convênio SIM - Reformas melhoram os atendimentos odontológicos



Projeto Viva Melhor: lazer, saúde, prevenção e qualidade de vida

### 2012



Encontro regional sobre regimes próprios teve apoio do Ipasp



Consultor orienta sobre investimentos nos RPPS



Nome do auditório presta homenagem póstuma a José Alberto Rodrigues (Bertinho)



Presidente do Ipasp foi homenageado no Dia do Servidor Público



Curso de informática ajuda a inserir idosos na era digital



Palestra alerta sobre o diabetes



Caminhada para curtir a natureza



Aposentadoria: data histórica para os servidores

### 2013

Neste espaço, selecionamos as fotos da última cerimônia da aposentadoria, realizada em dezembro de 2013. Uma homenagem para agradecer a todos os servidores que agora seguem novos planos de vida. Sucesso e boa sorte!

